



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘

(ก.ท.จ.ระยอง เห็นชอบ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘)



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง
เรื่อง ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อ ๓ ให้กำหนดและปรับปรุงส่วนราชการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)
รายละเอียดดังนี้

๓.๑ ให้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น ได้แก่ “กองสวัสดิการสังคม” และ
กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) กำหนดตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) และกำหนดตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๓.๒ ให้ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ในการปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ปรับปรุงตำแหน่งเป็น ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ระดับกลาง (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงาน
สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมชาย จรรย์เจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของเทศบาลตำบลเมืองแกหลง

อำเภอแกหลง จังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

(ก.ท.จ.ระยอง เห็นชอบ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง

เรื่อง ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ข้อ ๓ ให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ปรับปรุงเป็น ตำแหน่ง ครู จำนวน ๑ อัตรา

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสันติชัย ตั้งสวานิช)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

(ก.ท.จ.ระยอง เห็นชอบ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗)



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง
เรื่อง ใช้แผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ให้ปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง แผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๓ ให้ปรับตำแหน่งในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) รายละเอียด ดังนี้

๓.๑ ปรับพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สังกัดงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ ปรับพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน สังกัดงานสวนสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนสวน (ทักษะ) สังกัดงานสวนสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสันติชัย ตั้งสวานิช)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของเทศบาลตำบลเมืองแกเลง

อำเภอแกเลง จังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙





ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง

เรื่อง ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลเมืองแกลง เรื่อง ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๓ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสันติชัย ตั้งสวานิช)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑ - ๓
๒. วัตถุประสงค์	๔
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕ - ๑๑
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชน ในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒ - ๓๓
๕. ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๔ - ๔๓
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๔๔
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลัง	๔๕ - ๕๑
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๕๒ - ๖๖
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๖๗ - ๗๖
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๗๗ - ๘๖
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๘๗ - ๑๐๘
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๐๙ - ๑๑๐
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	๑๑๑

๑. หลักการและเหตุผล

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี คือแผนที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนด ตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยคาดคะเนว่าจะมีการใช้อัตรากำลังตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ และยังเป็นกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยมีเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับระเบียบ กฎหมาย ที่ทำให้เทศบาลมีความจำเป็นต้องจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง พิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล และเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน

๑.๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ให้เทศบาล มี ๓ ประเภท ได้แก่ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ และให้นำการกำหนดประเภทของเทศบาลมาพิจารณากำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารเทศบาลใดจะอยู่ในประเภทใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และให้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่เทศบาล

๑.๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๑.๗ หนังสือจังหวัดระยอง แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ และเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ เพื่อปฏิบัติงานด้านช่วยเหลือทางด้านการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์

๑.๘ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานแต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน สายงานสนับสนุนการศึกษา และสายงานสนับสนุนสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนด

๑.๑๐ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๕ การบริหารงานบุคคล ของลูกจ้าง ส่วนที่ ๒ การกำหนดตำแหน่งฯ ข้อ ๓๙๔ มาตรฐานตำแหน่งลูกจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งของลูกจ้างให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๑.๑๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนด มาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มีมติกำหนดตำแหน่งและ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามลักษณะงานและกลุ่มงาน

๑.๑๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการ กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ การกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้กำหนดตามลักษณะงานและกลุ่มงานตามที่ประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๑.๑๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง เป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ การกำหนดจำนวนและตำแหน่ง พนักงานจ้างเทศบาลในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาล ให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดระยองพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล และการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล ที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

๑.๑๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง เป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ และ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาล ให้เทศบาลจัดทำ เป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้าง เทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยองพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำ และกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล

๑.๑๕ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลเมืองแกลง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจ และยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และตอบสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒.๗ เพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลเมืองแกลง โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ เทศบาลตำบลเมืองแกลง ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง และเพื่อให้การดำเนินการบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการต่างๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้น ครอบคลุมและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่อย่างไร หากภารกิจที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนอัตรากำลัง ให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรอัตรากำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดกำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานคิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการ จะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้วางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงาน ดังนี้

พนักงานเทศบาล : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถ และทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำหนดตำแหน่งแต่ละประเภทของพนักงานเทศบาลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่ายต่างๆ
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

พนักงานครูเทศบาล : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถ และทักษะโดยจัดการเรียนการสอน และงานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอและเทศบาล กำหนดตำแหน่งแต่ละประเภทของพนักงานครูเทศบาลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- สายงานการสอน ได้แก่ ครู ครูผู้ช่วย
- สายงานสนับสนุนการศึกษา ได้แก่ พนักงานจ้างตามภารกิจ
- สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ได้แก่ พนักงานจ้างทั่วไป

ลูกจ้างประจำ : ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ จึงมีการจ้างลูกจ้างประจำ ต่อเนื่องจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ โดยไม่มีการกำหนดอัตราขึ้นมาใหม่หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มจากที่มีอยู่เดิมและให้ยุบเลิกตำแหน่ง หากตำแหน่งที่มีอยู่เดิมเป็นตำแหน่งว่าง มีคนลาออกหรือเกษียณอายุราชการ โดยกำหนดเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มงานสนับสนุน
- กลุ่มงานช่าง

พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๓ ประเภท ซึ่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง เป็นเทศบาลประเภทสามัญ ด้วยบริบทขนาดและปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานจ้างทั่วไป

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดจำนวนอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

⇒ พิจารณาลักษณะงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสายงานว่า

- สอดคล้องกับส่วนราชการ/ส่วนงานนี้หรือไม่
- มีภาระงานที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าวหรือไม่
- การมีสายงานนี้ในส่วนราชการ เอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่

⇒ พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อพบว่า

- ลักษณะความเชี่ยวชาญไม่สอดคล้องกับงานหลักของเทศบาลตำบลเมืองแกลง
- ไม่มีภาระงาน/ความรับผิดชอบที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าว/หรือทดแทนด้วยสายงานอื่นที่เหมาะสมกว่าได้
- การมีสายงานนี้ในหน่วยงานมิได้ช่วยเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

การคิดปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตราตำแหน่ง และคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยเทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

จำนวนวันปฏิบัติราชการ ๑ ปี	= ๒๓๐ วัน โดยประมาณ
ใน ๑ วัน ใช้เวลาปฏิบัติราชการ	= ๖ ชั่วโมง เพราะฉะนั้น
ใน ๑ ปี เวลาปฏิบัติราชการ = ๒๓๐ x ๖	= ๑,๓๘๐ ชั่วโมง
ใน ๑ ชั่วโมง	= ๖๐ นาที เพราะฉะนั้น
ใน ๑ ปี เวลาปฏิบัติราชการ = ๑,๓๘๐ x ๖๐	= ๘๒,๘๐๐ นาที

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กร มายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงาน หัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง พิจารณาทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมแล้ว โดยปัจจุบัน มี ๘ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการประปา และหน่วยตรวจสอบภายใน

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ กระบวนการนี้ เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของเทศบาล ก. และของเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกัน น่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

ชื่อ อปท.	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖	โครงสร้างส่วนราชการ	จำนวนกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (คน)					
			พนักงานเทศบาล	พนักงานครู	ข้าราชการถ่ายโอน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
ทต.สุนทรภู่	๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๘ ส่วนราชการ	๖๕	๑๒	-	๙	๕๔	๗๔
ทต.มะขามคู่	๑๘๕,๐๐๐,๐๐๐	๘ ส่วนราชการ	๘๖	-	-	๓	๕๖	๗๒
ทต.มาบข่า	๑๙๕,๐๐๐,๐๐๐	๘ ส่วนราชการ	๗๒	-	-	๘	๒๕	๑๐๑

๓.๘ เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน โดยบุคลากรของเทศบาลต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ซึ่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน มีขวัญกำลังใจ พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบาย ด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับ ผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒. นำสมรรถนะ ตามระเบียบฯ มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้าน การสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนา บุคลากร และการบริหารค่าตอบแทน

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อ ให้ การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาทและ ภารกิจเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒. พัฒนาศักยภาพสายงานผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๓. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม

๔. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านการพัฒนาาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงาน ด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงและพัฒนาาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร
๒. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารจัดการบุคลากรและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อรองรับการพัฒนาาระบบในอนาคต
๓. จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ในทุกระดับภายในเทศบาล บุคลากรร่วมกันเรียนรู้และถ่ายทอดการเรียนรู้แก่กัน มีการแบ่งปันความรู้ ร่วมกันผลักดันให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๔. ด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดีและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคณติ คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน ที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในการทำงานตามความจำเป็น และเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คณติ และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร
๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ
๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เทศบาลไม่มุ่งเน้นในการเพิ่มตำแหน่ง เกลี่ยตำแหน่ง หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการต่างๆ พิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม การลดจำนวนตำแหน่ง โดยการวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดตำแหน่งในประเภททั่วไป มีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ เพราะในบางลักษณะงาน ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาถึงกระบวนการทำงาน เทศบาลก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นๆ ก็สามารถกำหนดตำแหน่งงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็อาจจะเกิดผลเพียงพอที่จะกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย สรุปคือ กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการจะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการ สำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการ สามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่มขึ้นและลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

เดิมเทศบาลตำบลทางเกวียนมีฐานะเป็นสุขาภิบาลทางเกวียน ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๔๙๘ ตั้งอยู่ในเขตชุมชนของตำบลทางเกวียน พื้นที่รวม ๓ ตารางกิโลเมตร ต่อมาพื้นที่นี้มีความเจริญขึ้น กรมการปกครอง จึงได้มีหนังสือที่ มท ๐๓๑๑/๓๔๓๒๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๒๒ ถึงจังหวัดระยอง ให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลตามหลักเกณฑ์การยกฐานะสุขาภิบาลเป็นเทศบาล ซึ่งในขั้นแรกคณะกรรมการที่จังหวัดระยองแต่งตั้งได้พิจารณาให้เทศบาลที่จะจัดตั้งขึ้นใหม่นี้มีพื้นที่ ๑๙ ตารางกิโลเมตร โดยรวมพื้นที่เขตการปกครองบางส่วนของหมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๗,๙ ตำบลทางเกวียน และหมู่ที่ ๔ ตำบลวังหว้า แต่ปรากฏว่าจำนวนประชากรมีเพียง ๖๐๐ คน ต่อ ๑ ตารางกิโลเมตร ไม่เพียงพอตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงมหาดไทย กำหนดไว้เฉลี่ย ๑,๕๐๐ คน ต่อ ๑ ตารางกิโลเมตร ดังนั้น คณะกรรมการสุขาภิบาล เจ้าหน้าที่ฝั่งเมือง และเจ้าหน้าที่จากจังหวัด ได้ร่วมกันประชุมและเห็นว่เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยวางไว้ จะต้องลดเขตเทศบาลลงโดย ตัดบางส่วนของหมู่บ้าน ที่ ๔,๗,๙ ตำบลทางเกวียน และหมู่ที่ ๔ ตำบลวังหว้าออก ทำให้เหลือเขตเทศบาลใหม่ ๑๔.๕ ตารางกิโลเมตร และเสนอไปยังกระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้มีพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งเทศบาลตำบลทางเกวียน จังหวัดระยอง และได้้นำประกาศในหนังสือราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่มที่ ๙๘ ตอนที่ ๑๐๑ หน้า ๗ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๒๔ ซึ่งถือว่าเป็นวันกำเนิดเทศบาลตั้งแต่วันนั้นเป็นต้นมา และได้้นำประกาศ ในหนังสือราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๕ หน้า ๑๓ ตอนที่ ๒๑ ก ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๔๑ เปลี่ยนชื่อจากเทศบาลตำบลทางเกวียน จังหวัดระยอง เป็นเทศบาลตำบลเมืองแกลง จังหวัดระยอง เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๑ เป็นต้นมา

ในการจัดตั้งเทศบาลนี้ ได้รับโอนบรรดาทรัพย์สินของสุขาภิบาล มาเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๒๔ โดยรับโอนกิจการประปาและโรงฆ่าสัตว์มาดำเนินการด้วย ซึ่งกิจการประปาแห่งนี้ได้ก่อสร้างมาตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๑๑ มีขนาดการผลิต ๓๐ ลูกบาศก์เมตร ต่อชั่วโมง มีหอถังสูงขนาดจุก ๓๐ ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง เมื่อโอนกิจการทั้งปวงมาเป็นของเทศบาลแล้ว กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๓๑๑/๒๕๒๔ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๒๔ ให้นายทวี เทศสวัสดิ์ นายอำเภอแกลง เป็นนายกเทศมนตรี พ.ต.ท.สมชัย ศรีภิญโญ สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรอำเภอแกลง และนายเพชร สภาไพบุลย์ ปลัดสุขาภิบาลทางเกวียน เป็นเทศมนตรี จนกว่าจะมีการเลือกตั้ง และต่อมาจังหวัดระยอง ได้รายงานขอเปลี่ยนเทศมนตรี โดยขอให้ว่าที่ ร.ต.วิศาล อุตตะมะเวทิน เป็นเทศมนตรี ทั้งนี้เพราะนายเพชร สภาไพบุลย์ ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นแล้ว กระทรวงมหาดไทยจึงได้มีคำสั่งที่ ๓๗๔/๒๕๒๔ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๒๔ ยกเลิกคำสั่งเดิม และแต่งตั้งว่าที่ ร.ต.วิศาล อุตตะมะเวทิน เป็นเทศมนตรี แทนจนกว่าจะมีการเลือกตั้ง ซึ่งเทศบาล ได้จัดให้มีการเลือกตั้งทั่วไปครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๒๔ ปัจจุบันผู้บริหารท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และคณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศรับรองผลการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ นายสันติชัย ตั้งสวานิช นายกเทศมนตรี และประกาศแต่งตั้ง คณะผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย นางสาวอิสริย์ ปานงาม รองนายกเทศมนตรี นายเสถียร งามฉาย รองนายกเทศมนตรี นายสมมาตร วิมลรัตน์ เลขาธิการนายกเทศมนตรี และนางสาวรสรินทร์ กิจชัยสวัสดิ์ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ต่อมา นางสาวรสรินทร์ กิจชัยสวัสดิ์ ได้ลาออกจากตำแหน่งที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งนายอุทัย วงศ์สุบิน เป็นที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเมืองแกลง ที่ ๑๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

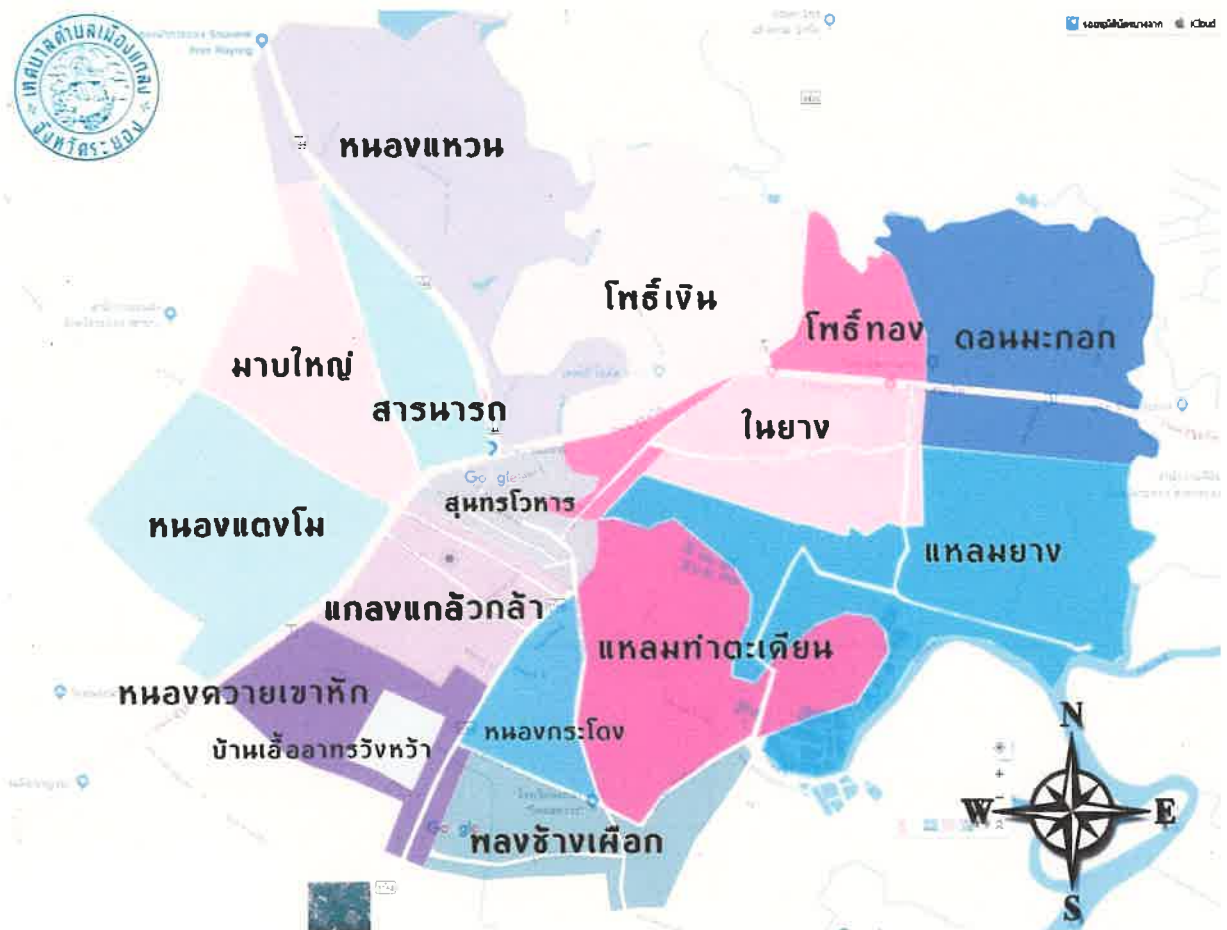


ดวงตราของเทศบาลตำบลเมืองแกลงเป็นรูปวงกลม โดยด้านครึ่งวงกลมในด้านบนเป็นภาพอนุสาวรีย์ พระสุนทรโวหาร (ภู่) ซึ่งประดิษฐานอยู่ตำบลลคร้ำ อำเภอกแกลง ซึ่งชาวอำเภอกแกลงได้ให้ความเคารพบูชา และถือว่าเป็นสัญลักษณ์ของอำเภอกแกลง ส่วนด้านครึ่งวงกลมในด้านล่างเป็นภาพราชนรถเทียมสิงห์ในวรรณคดีซึ่งปรับปรุงมาจากคนขับเกวียน ตราของสุขาภิบาลเดิม ส่วนรอบวงกลมด้านบนจะมีคำว่าเทศบาลตำบลเมืองแกลง และรอบวงกลมด้านล่างจะมีคำว่าจังหวัดระยอง และระหว่างคำทั้งสองจะมีภาพดอกจันทน์อยู่ข้างละ ๑ ดอก

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชน



ที่ตั้งของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

ผังเมืองรวมเมืองแกลง จังหวัดระยอง เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีพื้นที่ ๑๔.๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๙,๐๖๓ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่ตำบลทางเกวียน และตำบลวังหว้า อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ทิศเหนือ เริ่มจากจุดซึ่งตั้งฉากกับทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๔๔ ระยะ ๒๐๐ เมตร ณ จุดซึ่งอยู่ห่างจากหลักเขตเทศบาลที่ ๔ ขึ้นไปทางด้านเหนือตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๔๔ เป็นระยะ ๒,๐๐๐ เมตร และขนานกับถนนหนองจระเข้ ระยะ ๒๐๐ เมตร ไปทางด้านตะวันออกจนจรดแม่น้ำประแส ติดต่อกับหมู่ที่ ๒ ตำบลทางเกวียน

ทิศตะวันออก เลียบแม่น้ำประแสและคลองขุดลงมาทางด้านใต้ และทางด้านตะวันตก ไปจนถึงที่อยู่ห่างจากคลองส่งน้ำ ระยะ ๒๐๐ เมตร ติดต่อกับเทศบาลตำบลทุ่งควายกิน

ทิศใต้ จากจุดซึ่งอยู่ห่างจากคลองส่งน้ำ ระยะ ๒๐๐ เมตร ขนานไปกับคลองส่งน้ำระยะ ๒๐๐ เมตร ลงมาทางด้านใต้จนถึงจุดซึ่งอยู่ห่างจากหลักเขตเทศบาลที่ ๘ ระยะ ๒๐๐ เมตร ลากเส้นตรงมายังหลักเขตเทศบาลที่ ๙ และลากเส้นตรงจากหลักเขตเทศบาลที่ ๙ มา ณ จุดซึ่งทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๖๔ ตัดกับคลองวังหว้า เลียบไปตามคลองวังหว้าจนถึงจุดซึ่งทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓ ตัดกับคลองวังหว้า ติดต่อกับหมู่ที่ ๑ ตำบลทางเกวียน

ทิศตะวันตก ลากเส้นตรงจากทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓ ณ จุดซึ่งทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๓ ตัดกับคลองวังหว้า ขึ้นไปทางด้านเหนือจนบรรจบกับจุดที่ตั้งฉากกับทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๔๔ ระยะ ๒๐๐ เมตร ณ จุดซึ่งอยู่ห่างจากหลักเขตเทศบาลที่ ๔ ขึ้นไปทางด้านเหนือตามทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๓๔๔ เป็นระยะ ๒,๐๐๐ เมตร ติดต่อกับหมู่ที่ ๔ ตำบลวังหว้า

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่ทั่วไปของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ค่อนข้างเป็นที่ราบเรียบมีเนินลูกพูกอยู่ทางทิศตะวันตก ทอดยาวไปทางทิศตะวันออก มีแม่น้ำประแสไหลผ่าน พื้นที่ราบฝั่งตะวันออกของแม่น้ำประแสนี้ ส่วนใหญ่จะเป็นพื้นที่เกษตรกรรม การทำนาและเลี้ยงกุ้ง ส่วนทางทิศตะวันตก จะเป็นที่เนินสูง - ต่ำ สลับกัน และเป็นที่ตั้งของชุมชน ย่านการค้า สถานที่ราชการ โรงงานอุตสาหกรรม แหล่งเศรษฐกิจและการพาณิชย์ที่สำคัญของเทศบาล

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีภูมิอากาศเป็นแบบมรสุมเขตร้อน ลมทะเลพัดผ่านตลอดปี อากาศอบอุ่นไม่ร้อนจัด บริเวณชายฝั่งทะเลเย็นสบายมีฝนตกมากในช่วงเดือนพฤษภาคม ถึงตุลาคม ลักษณะภูมิอากาศโดยทั่วไปแบ่งได้ ๓ ฤดูกาล ดังนี้

ฤดูร้อน	เริ่มตั้งแต่ ๑๖ กุมภาพันธ์	ถึงเดือน ๑๕ พฤษภาคม
ฤดูฝน	เริ่มตั้งแต่ ๑๖ พฤษภาคม	ถึงเดือน ๑๕ ตุลาคม
ฤดูหนาว	เริ่มตั้งแต่ ๑๖ ตุลาคม	ถึงเดือน ๑๕ กุมภาพันธ์

๑.๔ ลักษณะดิน

เป็นดินร่วนปนทราย ระบายน้ำได้ดี มีความอุดมสมบูรณ์ จำนวน ๙,๐๖๒.๕ ไร่ (๑๔.๕ ตารางกิโลเมตร)

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

มีแหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่าน ได้แก่ แม่น้ำประแส ซึ่งมีต้นกำเนิดจากเทือกเขาอ่างฤๅไน จังหวัดชลบุรี มีลักษณะเป็นน้ำจืดและน้ำกร่อย ไหลออกอ่าวไทย บริเวณปากน้ำประแส และมีสระน้ำจืดขนาดใหญ่ บริเวณสนามกีฬาและสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พระพรรษา และบริเวณศาลาแหลมท่าตะเคียน

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีลักษณะเป็นป่าเบญจพรรณ และป่าชายเลนบริเวณริมแม่น้ำประแส เช่น ต้นโกงกางและต้นแสม

๒. ด้านการเมืองการปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

จำนวนชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีจำนวน ๑๖ ชุมชน คือ

ลำดับที่	ชื่อชุมชน	ชื่อประธานชุมชน
๑	ชุมชนโพธิ์ทอง	นายอาชาพล คชาประกากุล
๒	ชุมชนในยาง	นายอำนาจ เสนาะ
๓	ชุมชนดอนมะกอก	นางณัฐวดี สิ้นเคราะห์
๔	ชุมชนสารนารถ	นางลัดดา ตั้งสงบ
๕	ชุมชนพลงช้างเผือก	นายวินิจ นามเสนาะ
๖	ชุมชนแหลมยาง	นายบุญรอด ปองความดี
๗	ชุมชนสุนทรโวหาร	นายสุวิศิษฐ์ สุนทรพรพล
๘	ชุมชนมาบใหญ่	นายธรรณชัย เพชรพาณิชย์
๙	ชุมชนแกลงแกลัวกล้า	นายอินทัย ด่านปาน
๑๐	ชุมชนแหลมท่าตะเคียน	นายอุดม ชำนาญศิลป์
๑๑	ชุมชนหนองควายเขาหัก	นายสมปอง งามเสงี่ยม
๑๒	ชุมชนหนองแดงโม	นางทัศนีย์ วิสุทธาธรรม
๑๓	ชุมชนหนองแหวน	นางรำพึง แสนแก้ว
๑๔	ชุมชนโพธิ์เงิน	นายวัฒนา วงศ์คง
๑๕	ชุมชนหนองกระโดง	นายสมศักดิ์ ตีอติง
๑๖	ชุมชนหมู่บ้านเอื้ออาทรระยอง (วังห้ว)	นายสุรัตน์ รุ่งเรือง

๒.๒ การเลือกตั้ง

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๖ บทที่ ๑ สถาเทศบาล มาตรา ๑๕ สถาเทศบาล ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาลซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ตามจำนวน (๑) สถาเทศบาลตำบล ประกอบด้วยสมาชิกจำนวนสิบสองคน บทที่ ๒ นายกเทศมนตรี มาตรา ๔๘ ทั่วไปให้เทศบาลมีนายกเทศมนตรีคนหนึ่งซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

๓. ประชากร

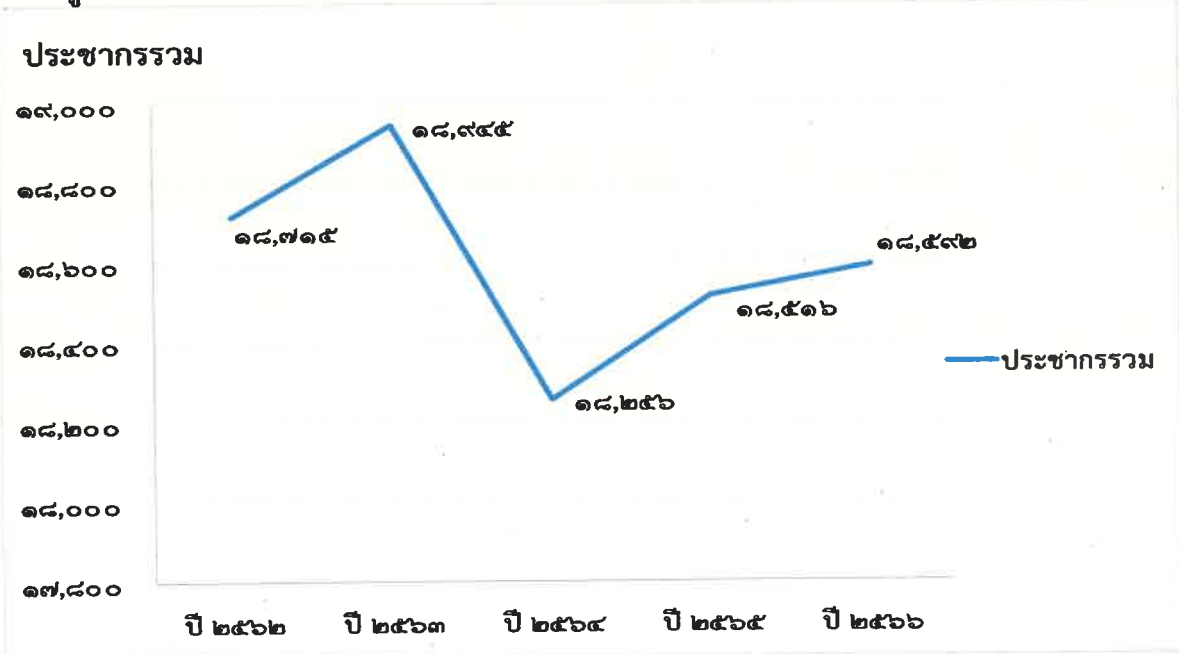
๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ชุมชนในเขตเทศบาลมี จำนวน ๑๖ ชุมชน จำนวนบ้าน ๑๓,๖๗๓ หลังคาเรือน จำนวนครัวเรือน ๓,๗๒๓ ครัวเรือน ประชากรในชุมชนรวม ๑๘,๕๙๒ คน ชาย ๘,๘๑๑ คน หญิง ๙,๗๘๑ คน (ข้อมูลจากงานทะเบียนราษฎร วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

นอกจากนี้ยังมีประชากรแฝงที่เข้ามาอยู่อาศัยในเขตเทศบาลและเข้ามาทำงาน โดยเฉพาะเข้ามารับจ้างโรงงานในเขตเทศบาล แต่ไม่ได้ย้ายทะเบียนบ้านเข้ามาอยู่ในเขตเทศบาล คาดการณ์ว่าไม่ต่ำกว่า ๓,๐๐๐ คน

รายการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
ประชากรชาย (คน)	๘,๙๑๕	๙,๐๔๖	๘,๖๔๒	๘,๗๔๓	๘,๘๑๑
ประชากรหญิง (คน)	๙,๘๐๐	๙,๘๙๘	๙,๖๑๔	๙,๗๗๓	๙,๗๘๑
รวมประชากร (คน)	๑๘,๗๑๕	๑๘,๙๔๔	๑๘,๒๕๖	๑๘,๕๑๖	๑๘,๕๙๒

แผนภูมิกราฟเส้นแสดงอัตราการเพิ่ม-ลด ของจำนวนประชากรทั้งหมดตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖



๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

กลุ่มอายุ (ปี)	ชาย	หญิง	รวม
น้อยกว่า ๑ ปี	๙๙	๘๙	๑๘๘
๑ - ๔	๖๗๔	๖๔๖	๑,๓๒๐
๕ - ๙	๖๘๙	๖๓๖	๑,๓๒๕
๑๐ - ๑๔	๕๖๐	๕๖๐	๑,๑๒๐
๑๕ - ๑๙	๖๖๒	๕๒๕	๑,๑๘๗

กลุ่มอายุ (ปี)	ชาย	หญิง	รวม
๒๐ - ๒๔	๖๖๑	๖๐๗	๑,๒๖๘
๒๕ - ๒๙	๖๕๔	๖๙๗	๑,๓๕๑
๓๐ - ๓๔	๕๑๓	๕๖๙	๑,๐๘๒
๓๕ - ๓๙	๖๑๙	๖๔๙	๑,๒๖๘
๔๐ - ๔๔	๖๒๘	๖๘๒	๑,๓๑๐
๔๕ - ๔๙	๕๙๒	๗๕๑	๑,๓๔๓
๕๐ - ๕๔	๕๗๕	๗๔๓	๑,๓๑๘
๕๕ - ๕๙	๕๙๔	๖๗๒	๑,๒๖๖
๖๐ - ๖๔	๔๗๙	๖๗๕	๑,๑๕๔
๖๕ - ๖๙	๓๒๑	๔๖๑	๗๘๒
๗๐ - ๗๔	๒๐๙	๓๓๘	๕๔๗
๗๕ - ๗๙	๑๔๗	๒๐๓	๓๕๐
๘๐ - ๘๔	๗๔	๑๓๔	๒๐๘
๘๕ ขึ้นไป	๖๑	๑๔๔	๒๐๕
รวม	๘,๘๑๑	๙,๗๘๑	๑๘,๕๙๒

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

สถาบันการศึกษาในสังกัดของเทศบาลมีอยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๑ แห่ง มีสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง เขต ๒ จำนวน ๖ แห่ง และสถาบันการศึกษาเอกชน จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	สถานศึกษา	จำนวน ห้องเรียน	จำนวน นักเรียน	จำนวน ครู	รวม (ครู+นักเรียน)	อัตราส่วน ครู : นักเรียน
๑	โรงเรียนวัดโพธิ์ทอง	๙	๑๕๓	๑๕	๑๖๘	๑ : ๑๐
๒	โรงเรียนวัดสารนารถธรรมาราม	๓๓	๙๓๐	๓๓	๙๖๓	๑ : ๓๑
๓	โรงเรียนวัดพลวงช้างเผือก	๕๓	๑,๘๔๕	๑๐๓	๑,๙๔๘	๑ : ๑๘
๔	โรงเรียนแก่ง “วิทยสถาวร”	๗๔	๒,๖๗๗	๑๗๖	๒,๘๕๓	๑ : ๑๕
๕	โรงเรียนรุ่งนภาพิทยาสภา	๓๓	๗๖๓	๕๕	๘๑๘	๑ : ๑๔
๖	โรงเรียนอนุบาลหลานรัก	๒๓	๖๖๐	๓๗	๖๙๗	๑ : ๑๘
๗	โรงเรียน “อยู่เมืองแก่งวิทยาสภา” (สังกัดเทศบาล)	๑๔	๓๑๔	๒๑	๓๓๕	๑ : ๑๕
๘	วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซียน บริหารธุรกิจ	๑๘	๕๘๙	๒๗	๖๑๖	๑ : ๒๒
	รวม	๒๕๗	๗,๙๓๑	๔๖๗	๘,๓๙๘	

(สำรวจ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

๔.๒ สาธารณสุข

- ๑. โรงพยาบาลแกลง จำนวน ๑ แห่ง
- ๒. ศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน ๑ แห่ง
- ๓. คลินิกเอกชน จำนวน ๒๖ แห่ง

๔.๒.๑ ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลตำบลเมืองแกลง

- ๑. จำนวนบุคลากร จำนวน ๕ คน
- ๒. ผู้มาใช้บริการ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ศูนย์บริการสาธารณสุขฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒,๒๘๓ ราย คิดเป็นงบประมาณในการรักษาทั้งสิ้น ๗,๖๖๐ บาท

ประเภทการเจ็บป่วยที่เข้ารับการรักษาในศูนย์บริการสาธารณสุขฯ

- ๑. โรกระบบไหลเวียนเลือด ๒๙๔ คน
- ๒. โรกระบบหายใจ ๙๗ คน
- ๓. โรกระบบต่อมไร้ท่อไทรอยด์และเมตาบอลิซึม ๐ คน
- ๔. โรกระบบย่อยอาหารรวมโรคในช่องปาก ๒๐ คน
- ๕. โรกระบบกล้ามเนื้อโครงร่างและเนื้อเยื่อเสริม ๗๒ คน

๔.๒.๒ ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน จำนวน ๑๑ แห่ง

๔.๓ อาชญากรรม

ตารางแสดงข้อมูลเกี่ยวกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้นภายในอำเภอแกลง พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเภทคดี	พ.ศ.๒๕๖๕
	จำนวนคดี
๑. คดีอุกฉกรรจ์/สะเทือนขวัญ	๑
๒. คดีประทุษร้ายต่อชีวิต/ร่างกาย	๕
รวม	๖

(ข้อมูลจาก สถานีตำรวจภูธรแกลง ณ วันที่ ๑๕ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕)

๔.๔ ยาเสพติด

ตารางแสดงข้อมูลเกี่ยวกับยาเสพติดที่เกิดขึ้นภายในอำเภอแกลง พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเภทคดี	พ.ศ.๒๕๖๕
	จำนวนคดี
๑. คดียาเสพติด	๕๙๖
รวม	๕๙๖

(ข้อมูลจาก สถานีตำรวจภูธรแกลง ณ วันที่ ๑๕ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕)

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ให้ความสำคัญกับการสังคมสงเคราะห์ ให้ครอบคลุมเต็มพื้นที่ โดยมีผู้สูงอายุที่มีสิทธิรับเบี้ยยังชีพ จำนวน ๒,๖๘๔ คน เบี้ยยังชีพคนพิการ จำนวน ๓๓๒ คน และเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๒๘ คน (ข้อมูลจากกองการศึกษา เทศบาลตำบลเมืองแกลง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การจราจร

ถนนภายในเขตเทศบาลมีถนนทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๔ สาย

เป็นถนนแอสฟัลท์ติก จำนวน ๗๐ สาย ระยะทาง ๓๐.๔๘ กม.

เป็นถนน ค.ส.ล. จำนวน ๙๔ สาย ระยะทาง ๒๙.๙๔ กม.

๕.๒ การไฟฟ้า

ไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะในเขตเทศบาล ครอบคลุมพื้นที่โดยรวมภายในเขตเทศบาล มีสภาพการใช้งานที่ปกติสมบูรณ์ ๙๐% อยู่ในระหว่างซ่อมบำรุง ๑๐% ของปริมาณดวงโคมทั้งหมด จำนวน ๔,๘๐๐ โคม

๕.๓ การประปา

เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือกองการประปา ปัจจุบันมีผู้ใช้ น้ำทั้งหมด จำนวน ๗,๔๓๒ หลังคาเรือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

- ปริมาณน้ำประปาที่ผลิตได้ประมาณ	๑๐,๘๐๐	ลูกบาศก์เมตรต่อวัน
- ปริมาณน้ำประปาที่ผลิตได้ประมาณ	๓๒๔,๐๐๐	ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน
- ปริมาณน้ำประปาที่ใช้เฉลี่ยประมาณ	๖,๕๐๐	ลูกบาศก์เมตรต่อวัน
- เฉลี่ยปริมาณที่ใช้น้ำประปาต่อคนประมาณ	๒๕๐	ลิตรต่อคนต่อวัน

๕.๔ โทรศัพท์

ระบบโทรศัพท์พื้นฐานที่ให้บริการในเขตเทศบาลฯ ได้แก่ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) สาขาแกลง ซึ่งให้บริการโทรศัพท์พื้นฐานประจำที่ ในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง จำนวนลูกค้าในเขตเทศบาล จำนวน ๑,๕๐๐ ราย โดยประมาณ

(ข้อมูลจากบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) สาขาแกลง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔)

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

จำนวนสาขา ๓ สาขา ประเภทของบริการ ประกอบด้วย

๑. ไปรษณีย์ภัณฑ์

๒. ไปรษณีย์ภัณฑ์มีหลักฐาน

๓. ไปรษณีย์ด่วนพิเศษ

๔. พัสดุไปรษณีย์

๕. Logispost

จำนวนผู้มาใช้บริการ ๔,๑๓๖ ครั้ง/เดือน

(ข้อมูลจากที่ทำการไปรษณีย์ ปี ก.ย.๖๒ - ต.ค.๖๓ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

๑) พื้นที่ทำไร่ จำนวน ๘๘ ไร่ จำนวน ๑๖ ครัวเรือน

๒) พื้นที่ทำสวน จำนวน ๕ ไร่ จำนวน ๑ ครัวเรือน

พืชที่สำคัญ ได้แก่

๑) สวนผลไม้ เช่น ลองกอง, ทุเรียน, เงาะ, มังคุด

๒) ยางพารา

หมายเหตุ ข้อมูลจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (การเกษตรและแหล่งน้ำ)

๖.๒ การประมง

- ประมงน้ำเค็ม , ประมงน้ำจืด , ประมงน้ำกร่อย

๖.๓ การปศุสัตว์

เทศบาลตำบลเมืองแกลง เรามีการเลี้ยงสุกร เลี้ยงโคเนื้อ เลี้ยงไก่ , เป็ด , นก , กุ้ง ฯลฯ และมีเทศบัญญัติเทศบาลตำบลเมืองแกลง การควบคุมการเลี้ยงและปล่อยสัตว์ พ.ศ. ๒๕๔๑

๖.๔ การบริการ

แสดงประเภทและจำนวนสถานประกอบการด้านการพาณิชย์กรรมและการบริการ

ด้านการพาณิชย์กรรมและบริการ

แสดงประเภทและจำนวนสถานประกอบการด้านการพาณิชย์กรรมและการบริการ

๑) สถานีบริการน้ำมันในเขตเทศบาล	๖	แห่ง
๒) ศูนย์การค้า/ห้างสรรพสินค้า	๒	แห่ง
๓) ตลาดสด	๓	แห่ง
๔) การประปาของเทศบาล	๑	แห่ง
๕) สถานธนาบาลของเทศบาล ๑ แห่ง และเอกชน ๑ แห่ง	๒	แห่ง
๖) โรงฆ่าสัตว์ของเทศบาล	๑	แห่ง
๗) โรงแรม	๒	แห่ง
๘) รีสอร์ท	๙	แห่ง
๙) ธนาคาร	๙	แห่ง
๑๐) โรงภาพยนตร์	๑	แห่ง
๑๑) สถานที่จำหน่ายอาหารตาม พ.ร.บ.สาธารณสุข ประมาณ	๓๙	แห่ง
๑๒) โรงงาน	๗	แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว

เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีแหล่งท่องเที่ยวทางศิลปะ วัฒนธรรม ได้แก่ วัดสารนารถ-ธรรมาราม แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ ได้แก่ แม่น้ำประแส เรือนแพริมน้ำโฮมสเตย์ และเป็นทางผ่านของการเดินทางไปท่องเที่ยว คือ ถนนสายเขาหิน - น้ำใส ไปอุทยานแห่งชาติเขาชะเมา ถนนสายสามแยกประแสร์ - ชุมชุมสูง ไปอ่างเก็บน้ำเขาจุก และถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓ (สุขุมวิท) ไปท่องเที่ยวยังจังหวัดจันทบุรี ตราด และชลบุรี

๒.๖ อุตสาหกรรม

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีโรงงานอุตสาหกรรม เช่น โรงงานแปรรูปไม้ยางพารา , โรงงานแปรรูปผลิตภัณฑ์น้ำยางพารา , โรงงานผลิตเฟอร์นิเจอร์ต่างๆ

๒.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

๑. กลุ่ม/ชมรม

- ๑.๑ ชมรมแอโรบิคเทศบาล
- ๑.๒ ชมรมแอโรบิคเพื่อสุขภาพ
- ๑.๓ ชมรมแอโรบิคลานกีฬาสุนทรโวหาร
- ๑.๔ ชมรมเซปักตะกร้อสามย่าน
- ๑.๕ ชมรมฟุตบอล ๓๐ อีฟ แกลง
- ๑.๖ ชมรมสืบสานศิลปะมวยไทย
- ๑.๗ ชมรมบาสเก็ตบอล
- ๑.๘ ชมรมขี่จักรยานเพื่อสุขภาพ อ.แกลง
- ๑.๙ ชมรมแบดมินตัน
- ๑.๑๐ ชมรมออกกำลังกายยืดเส้นเพื่อสุขภาพ
- ๑.๑๑ ชมรมร้านอาหารเครื่องต้ม - แผลงลอย
- ๑.๑๒ ชมรมช่างตัดผม-เสริมสวย
- ๑.๑๓ ชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลเมืองแกลง
- ๑.๑๔ ชมรมไลท์แดนซ์
- ๑.๑๕ ชมรมกีฬาลีลาศสุนทรโวหาร
- ๑.๑๖ ชมรมเทควันโด

๒. กองทุนต่างๆ

- ๒.๑ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลตำบลเมืองแกลง
- ๒.๒ กองทุนหมู่บ้าน

๓. สมาคม

- ๓.๑ สมาคมฉาบปูนกิจสงเคราะห์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- ๓.๒ สมาคมลูกเสือชาวบ้าน
- ๓.๓ สมาคมฉาบปูนกิจสงเคราะห์สหกรณ์การเกษตรเมืองแกลง จำกัด
- ๓.๔ สมาคมฉาบปูนกิจสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุข อำเภอแกลง
- ๓.๕ สมาคมพุทธศาสตร์สงเคราะห์
- ๓.๖ สมาคมพุทธประชาชนุเคราะห์ (กุยอิงเกาะ)

๒.๘ แรงงาน

ประชากรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพค้าขายและมีการทำการเกษตรกรรมได้แก่ ทำนา ทำสวนผลไม้ ปูกล้วยพารา และประกอบอาชีพส่วนตัวและรับจ้าง

สาขาแกลง

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา

ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ประมาณร้อยละ ๙๐ ศาสนาอื่นๆ ประมาณ ร้อยละ ๑๐ มีวัดที่อยู่ในเขตเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง

- | | |
|------------------------|---------------|
| ๑. วัดสารนารถธรรมาราม | นิกายธรรมยุต |
| ๒. วัดโพธิ์ทองพุทธาราม | นิกายมหานิกาย |
| ๓. วัดพลงช้างเผือก | นิกายมหานิกาย |

๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี

๑. จัดงานประเพณีงานบุญกลางบ้าน (ทำบุญศาลาตันโพธิ์) จัดในประมาณเดือนมีนาคม ถึงเดือนเมษายน ของทุกๆ ปี กิจกรรมการจัดงานบริเวณศาลาตันโพธิ์ ถนนสุนทรโวหาร ซอย ๕ และบริเวณ ใกล้เคียง โดยกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระภิกษุสงฆ์ และจัดมหรสพสมโภชน์ตลอด ๕-๗ วัน เผยแพร่ข้อมูล องค์ความรู้ท้องถิ่น เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น และเกิดความรัก และหวงแหนท้องถิ่นของตนเอง

๒. งานประเพณีทำบุญตักบาตรเทโว สถานที่จัดบริเวณตลาดอำเภอแกลง (ตลาด สามย่าน) จัดขึ้นในวันแรม ๑ ค่ำ เดือน ๑๑ หลังวันออกพรรษา ๑ วัน โดยจัดให้มีขบวนแห่ทางฟ้า เทวดา ตามด้วยขบวนพระสงฆ์ออกเดินตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งปิดท้ายด้วยขบวนเปรต ซึ่งชาวบ้านจะใส่เหรียญ บาทหรือธนบัตรตามแต่จิตศรัทธา ซึ่งเมื่อทำบุญแล้วจะต้องทำทาน

๓. จัดประเพณีลอยกระทง จัดงานในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒ ของทุกปี โดย กำหนดการจัดงาน จำนวน ๒ วัน เพื่อเป็นการระลึกคุณพระแม่คงคาที่ใช้อุปโภคและบริโภค และจัดงาน มหรสพสมโภชน์ มีการประกวดหนูน้อยนพมาศ นางนพมาศ ประกวดกระทง

๔. จัดงานวันประเพณีวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ซึ่งถือว่าเป็นวันปีใหม่ของคนไทยในสมัยโบราณ จัดงานในวันที่ ๑๓ - ๑๔ เมษายน ของทุกปี กิจกรรมจัดทำบุญเลี้ยงพระในช่วงเช้า ตรวจสอบสุขภาพผู้สูงอายุ จัดขบวนแห่ทางสงกรานต์ และชุมชนต่าง ๆ ทำพิธีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ และจัดการแข่งขัน กีฬาพื้นบ้าน

๕. งานประเพณีตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งระหว่างเข้าพรรษา ระหว่างช่วง เข้าพรรษาประมาณเดือนกรกฎาคม - ตุลาคม ของทุกปี กิจกรรมจัดพิธีตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งรอบตลาด สามย่าน จำนวน ๓ ครั้ง

๖. จัดงานประเพณีตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งในเทศกาลขึ้นปีใหม่ จัดในประมาณ เดือนมกราคม ของทุกปี กิจกรรม จัดงานบริเวณสี่แยกป้ายทันใจ ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแด่พระภิกษุสงฆ์ และขอพรจากผู้ใหญ่

๗. จัดงานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา ประมาณเดือนกรกฎาคม กิจกรรมจัดหาเทียน มอบให้ชุมชนเพื่อร่วมขบวนแห่เทียนเข้าพรรษาและนำเทียนไปถวายวัดต่างๆ ในเขตเทศบาล

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น การต่อเรือหางยาวหาปลา การทำน้ำค้างประกอบการทำขนมจ้าง การทำข้าวเหนียวเหลือง การทำขนมจีน การทำข้าวหลาม การทำหมูนม/ปลาหมก การทำยาสมุนไพรจากพืชสมุนไพร “สิงหโมรา” และการทำทรงตักนกเขา

ภาษาถิ่น คือ ภาษาถิ่นระยอง น้ำเสียงเหน่อ

๗.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึกที่โดดเด่น คือ ผลไม้แปรรูป เช่น ทุเรียนทอด ทุเรียนกวน ขนุนทอด เป็นต้น และมีการนำไม้ยางพารามาผลิตเป็นเฟอร์นิเจอร์

๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ น้ำ

- แหล่งน้ำธรรมชาติ คลองประแส ๑ สาย
- แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น ระบบประปาของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ๒ แห่ง สระน้ำ ๔ แห่ง คือ ๑. สระน้ำบริเวณสนามกีฬาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พระพรรษา (สระน้ำ - รูปเด็กกลาน) ๒. สระน้ำบริเวณแหลมท่าตะเคียน ๓. สระน้ำบริเวณวัดพลางช้างเผือก ๔. สระน้ำบ้านตาธู

๘.๒ ป่าไม้

เป็นป่าเบญจพรรณและป่าชายเลนบริเวณริมแม่น้ำประแส เช่น ต้นโกงกาง และต้นแสม

๘.๓ ภูเขา

- ไม่มี -

๘.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเมืองแกลง โดยรวมมีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ดี อุดมสมบูรณ์ และเทศบาลให้ความสำคัญในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งแม่น้ำประแสใสสะอาดดี สามารถใช้เป็นแหล่งอนุบาลสัตว์น้ำได้ และก็อุดมสมบูรณ์ทำการเพาะปลูกเกษตรกรรมได้ผลผลิตดี

๙. การป้องกันอัคคีภัย

๑. สถิติเพลิงไหม้ในรอบปี (๑ ม.ค. ๖๓ - ๓๑ ธ.ค. ๖๓) จำนวน ๓๕ ครั้ง (เกิดขึ้นในเขตเทศบาล ๓๕ ครั้ง นอกเขตเทศบาล - ครั้ง)
๒. ความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินจากเหตุเพลิงไหม้ในรอบปีที่ผ่านมา ชีวิต - คน บาดเจ็บ - คน ทรัพย์สินมูลค่า - บาท
๓. รดับเพลิงอาคาร จำนวน ๑ คัน (แยกตามขนาดความจุน้ำ)
 - ก. คันที่ ๑ จุน้ำได้ไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ ลบ.ม. ซื้อเมื่อ พ.ศ. ๒๕๖๔ ราคา ๙,๘๑๘,๐๐๐ บาท
๔. รถยนต์ดับเพลิง จำนวน ๒ คัน (แยกตามขนาดความจุน้ำ)
 - ก. คันที่ ๑ จุน้ำได้ ๒ ลบ.ม. ซื้อเมื่อ พ.ศ. ๒๕๖๕ ราคา ๙๙๘,๖๐๐ บาท
 - ข. คันที่ ๒ จุน้ำได้ ๒ ลบ.ม. ซื้อเมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๖ ราคา ๑,๒๓๑,๐๐๐ บาท

๕. รถบรรทุกน้ำ จำนวน ๓ คัน แยกเป็น (แยกตามขนาดความจุน้ำ)
 - ก. คันที่ ๑ จุน้ำได้ ๑๕ ลบ.ม. ชื่อเมื่อ พ.ศ.๒๕๓๔ ราคา ๑,๘๒๐,๐๐๐ บาท
 - ข. คันที่ ๒ จุน้ำได้ ๕ ลบ.ม. ชื่อเมื่อ พ.ศ.๒๕๓๕ ราคา ๙๘๗,๗๗๗ บาท
 - ค. คันที่ ๓ จุน้ำได้ ๖ ลบ.ม. ชื่อเมื่อ พ.ศ.๒๕๔๒ ราคา ๑,๕๙๕,๐๐ บาท
๖. รถกระเช้า จำนวน ๒ คัน แยกเป็น (แยกตามขนาดความสูง)
 - ก. คันที่ ๑ ความสูง ๑๒ เมตร ชื่อเมื่อ พ.ศ.๒๕๓๙ ราคา ๑,๔๙๑,๕๐๐ บาท
 - ข. คันที่ ๒ ความสูง ๑๒ เมตร ชื่อเมื่อ พ.ศ.๒๕๔๙ ราคา ๑,๔๙๑,๕๐๐ บาท
๗. เครื่องดับเพลิงชนิดทาบหาม จำนวน ๒ เครื่อง
๘. พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑๘ คน
๙. อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๓๓๒ คน
๑๐. การฝึกซ้อมบรรเทาสาธารณภัยปีที่ผ่านมา จำนวน ๕๐ ครั้ง
๑๑. อื่นๆ

๑๐. การรักษาความมั่นคงและความสงบสุขของประชาชน

งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

สำหรับเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีเจ้าพนักงานเทศกิจ ที่เป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน และมีพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่เทศกิจ จำนวน ๓ คน ชุดปฏิบัติงานเทศกิจ แบ่งเจ้าหน้าที่ ออกปฏิบัติงาน โดยออกตรวจความเป็นระเบียบเรียบร้อยของผู้ประกอบการค้าหาบเร่แผงลอย เป็นประจำ ทุกวัน ออกตรวจผู้ประกอบการตามถนนสายต่างๆ ในเทศบาลและตรอกซอยใน ๑๖ ชุมชน เพื่อตรวจดู ความเรียบร้อย

ชุดปฏิบัติงานเทศกิจ ได้ช่วยอำนวยความสะดวกในด้านการจราจร บริเวณถนนที่มีประชาชน สัญจรไปมาพลุกพล่าน เช่น ช่วงเช้า - ช่วงเย็น ดูแลการจราจรตามแยกต่างๆ เวลาเลิกเรียนของ นักเรียนโรงเรียนต่างๆ ชุดเทศกิจปฏิบัติงานจราจรร่วมกับตำรวจเพื่อให้ความปลอดภัยแก่ผู้ใช้รถใช้ถนนทั่วไป

นอกจากนี้ยังมีกำลังจากเจ้าหน้าที่ของรัฐและเทศบาลได้จัดให้มีกลุ่มราษฎรอาสาสมัคร ในรูปแบบต่างๆ เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการระมัดระวังและป้องกันตนเอง เช่น คณะกรรมการยามท้องถิ่น และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

๑๑. ด้านการจัดการขยะ

๑. ขยะ

- ๑) ปริมาณขยะ ๒๕ ตัน/วัน
- ๒) รถยนต์ที่ใช้เก็บขยะแบบอัดท้าย รวม ๓ คัน ขนาด ๖ ล้อ
- ๓) รถยนต์ที่ใช้เก็บขยะแบบไม่อัดท้าย รวม ๓ คัน ขนาด ๔ ล้อ
- ๔) รถจักรยานยนต์พ่วงข้าง รวม ๖ คัน
- ๕) รถยนต์สี่ประตู รวม ๑ คัน
- ๖) ที่ดินสำหรับกำจัดขยะที่กำลังใช้ จำนวน ๘๘ ไร่ ตั้งอยู่ที่บ้านห้วงหิน
- ห่างจากเขตท้องถิ่น เป็นระยะทาง ๑๘ กม.

๒. ให้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริเวณใกล้เคียง จำนวน ๑ แห่ง บริษัทเอกชน จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

หน่วยงานในท้องถิ่น

๑) เทศบาลตำบลบ้านนา

หน่วยงานเอกชน

๑) บริษัทเจริญโภคภัณฑ์

๒) บริษัทเอที ดี เลเทอร์

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้สำรวจความต้องการของประชาชน ว่ามีความต้องการด้านใดบ้าง โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการของประชาชน แบ่งออกเป็น ๖ ด้าน ดังนี้

ด้าน	ปัญหาและความต้องการ
๑. โครงสร้างพื้นฐาน	๑. ต้องการให้พัฒนาสาธารณูปโภคเพิ่มมากขึ้น ๒. ต้องการให้ดูแลรักษาน้ำ และแหล่งน้ำ ที่ไม่ได้รับการบำรุงดูแลรักษา ๓. ต้องการให้พัฒนาระบบประปา ที่ยังมีไม่ครอบคลุมทั่วถึงทุกชุมชน
๒. เศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมและ ประเพณี	๑. ขาดการประชาสัมพันธ์อย่างจริงจังเกี่ยวกับแหล่งท่องเที่ยวภายในเขตเทศบาล ๒. ประชาชนไม่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการท่องเที่ยว ๓. ปัญหาการว่างงาน/ไม่มีงานทำ ๔. การขาดการส่งเสริมอาชีพเสริม และการจัดหาตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ ๕. ประชาชนให้ความสำคัญกับกิจกรรมทางศาสนา และวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นน้อยลง
๓. การศึกษา กีฬา และนันทนาการ	๑. เด็กและเยาวชนบางส่วนอ่านหนังสือไม่ออก ๒. ประชาชนบางส่วนขาดการแสวงหาความรู้ ความใฝ่รู้ด้วยตนเอง ๓. เด็กและเยาวชนบางส่วนขาดแรงจูงใจในการเรียนรู้ มองว่าการเรียนเป็นเรื่องน่าเบื่อ ๔. ประชาชนบางส่วนขาดการออกกำลังกาย ทำให้สุขภาพร่างกายไม่แข็งแรง
๔. สังคมและ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑. ปัญหายาเสพติด ๒. ปัญหาเด็กและเยาวชนมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร

ด้าน	ปัญหาและความต้องการ
๕. การสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๑. ยังไม่มีการคุ้มครองผู้บริโภคอย่างจริงจัง ๒. ขาดการส่งเสริมกิจกรรมด้านสุขภาพพลานามัย ๓. ปัญหาประชาชนให้ความสำคัญในการการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมน้อยลง ๔. ปัญหาการจัดการขยะภายในเขตเทศบาล
๖. การบริหารจัดการที่ดี	๑. ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การเมือง การปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย ๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนยังอยู่ในระดับน้อย ยังอิงความคิดเห็น ของผู้นำชุมชนเป็นหลัก ๓. ประชาชนมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่นน้อย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

วิสัยทัศน์

“องค์กรแห่งการบริหารจัดการที่ดี ยกระดับคุณภาพชีวิต น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ อนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมประเพณี รักษาสิ่งแวดล้อม”

ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมและ

ประเพณี

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนา เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาปรับปรุง บำรุง รักษา พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ครอบคลุมทั่วทั้งเขตเทศบาล ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาแหล่งน้ำ วางผังเมือง และปรับปรุงภูมิทัศน์ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนและคนในชุมชน ได้รับความสะดวกในการเดินทางสัญจร มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒. ประชาชนได้รับความสะดวกสบายดีขึ้น ในด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

เป้าหมาย

๑. การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ในพื้นที่ ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การวางผังเมือง การพัฒนาแหล่งน้ำ และปรับปรุงภูมิทัศน์ให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ

กลยุทธ์

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ไฟฟ้าสาธารณะ ประตุระบายน้ำ ทำเทียบเรือ เส้นทางจักรยาน วางระบบผังเมือง ปรับปรุงภูมิทัศน์

๒. ก่อสร้าง ปรับปรุง ท่อประปา ขยายเขตระบบประปา และกำลังผลิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การส่งเสริมศิลปะ

วัฒนธรรมและประเพณี

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาส่งเสริมอาชีพและการท่องเที่ยว ตลอดจนน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาถิ่นของท้องถิ่น

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น

๒. ประชาชนในชุมชนมีอาชีพเพิ่มขึ้น

๓. ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย

๑. การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ในพื้นที่ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การวางผังเมือง การพัฒนาแหล่งน้ำและปรับปรุงภูมิทัศน์ให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ

กลยุทธ์

๑. การส่งเสริมอาชีพและการท่องเที่ยวตลอดจน น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาของท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการให้แก่ เด็ก เยาวชน ประชาชน มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาโรงเรียนในสังกัดเทศบาล และโรงเรียนในเขตพื้นที่เทศบาลตามอำนาจหน้าที่ ให้สามารถยกระดับคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัด

๑. เด็ก เยาวชน ประชาชน ในชุมชน ได้มีการศึกษาที่ดี มีมาตรฐาน และส่งเสริมให้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้

๒. เด็ก เยาวชน ประชาชน ในชุมชน มีสุขภาพแข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย

๑. การส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการให้แก่ เด็ก เยาวชน ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายแข็งแรง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาโรงเรียนในสังกัดเทศบาล และโรงเรียนในเขตพื้นที่เทศบาลตามอำนาจหน้าที่ ให้สามารถยกระดับคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการแก่เด็ก เยาวชน และประชาชน

๒. ส่งเสริมการศึกษา แหล่งเรียนรู้ ของเด็ก เยาวชน ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้กลุ่มสตรี เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้มีการพัฒนา ตลอดจนผู้สูงอายุและผู้พิการได้รับสวัสดิการ การดูแลอย่างทั่วถึง และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทุกครัวเรือน

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

เป้าหมาย

๑. กลุ่มสตรี เด็ก เยาวชน ประชาชน ตลอดจนผู้สูงอายุและผู้พิการได้มีการพัฒนาและได้รับสวัสดิการ การดูแลอย่างทั่วถึง และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ประชาชน มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทุกครัวเรือน

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมสวัสดิการสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ความพร้อม ป้องกัน แก้ไข ด้านอัคคีภัย เหตุจราจร ทางถนนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชน มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม พัฒนาการจัดการด้านสาธารณสุขให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทุกครัวเรือน

ตัวชี้วัด

๑. มีโครงการ/กิจกรรม ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เด็ก เยาวชน ประชาชน มีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย

๑. ประชาชนและชุมชน มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการอบรมสร้างจิตสำนึก การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรณรงค์ อนุรักษ์ป้องกัน ฝึกระวัง บำบัด ฟื้นฟู รักษา บริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ส่งเสริมการสาธารณสุขและการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่นมากขึ้น มีคุณธรรมจริยธรรม รอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการของเทศบาลมีการจัดสรรทรัพยากรทำให้เกิดความพร้อมต่อการให้บริการประชาชนมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานเทศบาลตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลและเข้าใจการทำงานของเทศบาล
๓. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตย
๔. ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานเทศบาล
๕. พนักงานเทศบาลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
๖. พนักงานเทศบาลมีการให้บริการที่รวดเร็วลดขั้นตอนในการให้บริการ
๗. มีเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นมากขึ้น มีคุณธรรมจริยธรรม รอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการของเทศบาลมีการจัดสรรทรัพยากรทำให้เกิดความพร้อมต่อการให้บริการประชาชนมากยิ่งขึ้น

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจกรรมของท้องถิ่น และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๓. การปรับปรุง ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัย

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหาร

เพื่อเป็นแนวทางกำหนดการบริหารงานของเทศบาลเป็นไปในทิศทางที่แน่นอน ครอบคลุมภารกิจหลัก ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง ได้แถลงนโยบายการบริหารงานต่อสภาเทศบาลตำบลเมืองแกลง เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลงได้แถลงไว้ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ก่อสร้างปรับปรุงระบบระบายน้ำให้ครอบคลุมพื้นที่ เพื่อให้การระบายน้ำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่มีปัญหาน้ำท่วมขัง

๑.๒ ก่อสร้าง ขยาย ปรับปรุง บำรุงรักษา โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน ทางเท้า สะพาน ระบบไฟฟ้าแสงสว่าง ให้ทั่วถึงและได้มาตรฐาน เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและความเจริญเติบโตของเมือง เช่น ปรับปรุงฟุตบอลทางเท้า สร้างเมืองให้สวยงาม

๑.๓ ก่อสร้างปรับปรุงระบบการผลิตน้ำประปา ทำให้น้ำประปามีคุณภาพและได้มาตรฐาน เพื่อใช้การอุปโภคและบริโภค และมีกำลังการผลิตเพียงพอแก่ผู้ใช้บริการ รวมทั้งขยายท่อเมนประปา และเพิ่มโรงจ่ายน้ำประปาให้ทั่วถึง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจ่ายน้ำประปา

๑.๔ ปรับปรุงภูมิทัศน์ของเมืองให้มีความเรียบร้อย สวยงาม มีความเป็นอัตลักษณ์ของเมืองแกลง รวมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์และก่อสร้างทางเดิน ทางจักรยานริมแม่น้ำประแสร์ พัฒนาและขยายพื้นที่สีเขียวเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ และเพื่อใช้ในการจัดทำกิจกรรมต่างๆ

๑.๕ ติดตั้งไฟสัญญาณจราจรและสัญลักษณ์จราจรในจุดสำคัญ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการใช้เส้นทางการจราจร

๑.๖ ติดตั้งโซล่าเซลล์ ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อช่วยลดค่าไฟฟ้าบริเวณอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแกลง และในพื้นที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒. นโยบายด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การส่งเสริมด้านศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณี

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการใช้ดิจิทัลขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดยติดตั้ง wifi hot-spot สร้างแพลตฟอร์ม แอปพลิเคชัน เพื่อการค้าในพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีสถานที่ขายของและช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้า โดยจัดโครงการถนนคนเดินตามถนนสายต่างๆ เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจ สร้างรายได้ให้กับประชาชนและชุมชน

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการท่องเที่ยว ในรูปการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ โดยอบรมให้ความรู้แก่เยาวชน เพื่อเป็นไกด์นำเที่ยวในพื้นที่เมืองแกลงหรือใกล้เคียง , การใช้รถชมก. ให้บริการคนในชุมชนให้มากขึ้น , จัดทำจุดเช็คอินเพื่อบริการนักท่องเที่ยว เป็นต้น

๒.๔ บำรุง รักษา พื้นฟู ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีของท้องถิ่น และการจัดงานประเพณี วัฒนธรรม เพื่อสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้เป็นครัว EEC จัดทำโครงการอาหารอร่อย ให้เป็นเมืองแวะพักทานอาหาร

๒.๖ ส่งเสริมกิจกรรมสามย่านเมืองกวี เพื่อเป็นจุดท่องเที่ยว

๓. นโยบายด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ

๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาการศึกษาระดับปฐมวัย เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดหาสื่อการเรียนการสอนและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อให้เด็กระดับปฐมวัยได้รับการศึกษาเตรียมความพร้อมเพิ่มขึ้นอย่างทั่วถึง

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ เน้นสร้างทักษะ STEM (Science, Technology, English, Mathmatic) วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อังกฤษ คณิตศาสตร์ เป็นการสอนที่เน้นการบูรณาการ ช่วยนักเรียนสร้างความเชื่อมโยงระหว่างเนื้อหาวิชา เน้นการพัฒนาทักษะ เปิดโอกาสให้นักเรียนได้แสดงความคิดเห็น และเพิ่มทักษะภาษาจีนในการสื่อสาร เป็นต้น และส่งเสริมการเรียนรู้เกษตรตั้งแต่เด็ก

๓.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยจัดให้มีห้องสมุดสาธารณะ/ห้องสมุดแห่งการเรียนรู้ ฟรี Wifi ตลอดจนให้มีการจัดการศึกษาอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะในด้านต่างๆ เช่น การอบรมการใช้ภาษาต่างประเทศ เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

๓.๔ การบริหารและจัดการศึกษาของท้องถิ่นในอนาคต ให้สอดคล้องกับระบบการจัดการศึกษาของชาติ

๓.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน เอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา และสถาบันทางสังคมอื่นๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของท้องถิ่นในอนาคต ในรูปของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๖ ส่งเสริมสนับสนุนทักษะด้านกีฬา ด้านดนตรี ด้านศิลปะ และนันทนาการ ให้กับเยาวชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี การใช้เวลารว่างให้เกิดประโยชน์ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมที่ดี

๓.๗ ส่งเสริมสนับสนุนการออกกำลังกาย โดยจัดสร้างศูนย์ฟิตเนสในร่ม , จัดสร้างสนามกีฬา เอ็กซ์ตรีมเพื่อเยาวชน และจัดซื้อเครื่องออกกำลังกายสำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการ เป็นต้น

๔. นโยบายด้านพัฒนาสังคม และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๔.๑ ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ ให้มีศักยภาพ โดยจัดตั้งศูนย์ฝึกอาชีพเพื่อเสริมสร้างความรู้ เพิ่มทักษะทางอาชีพ และสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง สนับสนุนกองทุนต่างๆ ที่มีอยู่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีศูนย์การเรียนรู้เทคโนโลยีสำหรับชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้าใจในเทคโนโลยีนำไปต่อยอดทางธุรกิจและการศึกษา

๔.๓ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ด้วยการติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) ที่มีประสิทธิภาพให้ครอบคลุมพื้นที่

๔.๔ ส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส เพิ่มสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ให้ได้รับการดูแลช่วยเหลือ

๔.๕ ส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการต่างๆ สำหรับผู้สูงอายุ เช่น จัดให้มีโรงเรียนผู้สูงอายุและศูนย์นันทนาการผู้สูงอายุ เป็นต้น

๔.๖ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ในการพัฒนาและเป็นประโยชน์ให้กับสตรี เด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป ผู้สูงอายุ และผู้พิการ เช่น ลีลาศ โលนแดนซ์ หรือแอโรบิก เป็นต้น

๕. นโยบายด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุนอุปกรณ์การแพทย์ที่ทันสมัย การให้บริการทางทันตกรรม การให้บริการในช่องปาก โดยการจัดตั้งคลินิกทันตกรรม เพื่อบริการประชาชนและจัดให้มีบริการด้านสาธารณสุขในด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง

๕.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดตั้งธนาคารอุปกรณ์การแพทย์ เพื่อให้บริการกับประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง

๕.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีหน่วยรถเคลื่อนที่ส่งต่อผู้ป่วย โดยมีรถเคลื่อนที่บริการรับ - ส่ง ผู้ป่วยติดเตียงและผู้สูงอายุที่อยู่ในพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองแกลง

๕.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีศูนย์ส่งเสริมสุขภาพชุมชน/ผู้สูงอายุ ระดับชุมชน เพื่อเป็นศูนย์ส่งเสริมการจัดกิจกรรมของผู้สูงอายุ ให้ผู้สูงอายุได้มีสถานที่ในการจัดกิจกรรมและบริการที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาด้านสุขภาพกาย จิตใจ สังคม และภูมิปัญญา

๕.๕ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมในการป้องกันและควบคุมโรคต่างๆ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควบคุมสถานการณ์ของโรค

๕.๖ ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๕.๗ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมของอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.)

๕.๘ พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดเก็บขยะ การรักษาความสะอาดตามถนนสายต่างๆ รวมทั้งการฟื้นฟู ดูแลความสะอาดในแม่น้ำลำคลอง และระบบการกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลให้มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม

๕.๙ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีศูนย์การเรียนรู้การกำจัดขยะมูลฝอยอย่างยั่งยืน เพื่อให้การบริหารจัดการขยะของเทศบาลตำบลเมืองแกลงมีประสิทธิภาพ

๕.๑๐ ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับตำบล

๕.๑๑ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดระเบียบดูแล ทำหมัน สุนัข/แมว จรจัด

๕.๑๒ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำโครงการ Telemedicine เทเลเมดิซีน (บริการให้คำปรึกษาทางไกล) เพื่อความสะดวกของผู้ป่วย และลดการแออัดในโรงพยาบาล

๕.๑๓ ส่งเสริมปรับปรุงตลาดสดให้มีความสะอาด ถูกสุขลักษณะอนามัย

๕.๑๔ ปรับปรุงโรงฆ่าสัตว์ให้ถูกสุขลักษณะ มีมาตรฐาน ตามระเบียบ กฎหมายของกรมปศุสัตว์

๕.๑๕ ส่งเสริมพื้นที่สีเขียวและจัดการดูแลต้นไม้และสิ่งแวดล้อม

๖. นโยบายด้านการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ จัดทำแอปพลิเคชัน เพิ่มความสะดวกในการติดต่อรับข้อมูลข่าวสาร ชำระค่าน้ำประปา ขออนุญาตต่างๆ กับทางเทศบาล

๖.๒ ปรับปรุงและก่อสร้างอาคารสำนักงาน เพื่อรองรับประชาชนมาใช้บริการให้มีความสะดวกสบาย ไม่แออัด และรองรับการจัดสรรกองการต่างๆ ใหม่

๖.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น โดยผ่านกระบวนการเวทีประชาคม เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล

๖.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานของเทศบาล รวมถึงความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๖.๕ พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรของเทศบาลให้ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม สร้างความสามัคคีในองค์กร

๖.๖ ปรับปรุง พัฒนาและจัดให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้เพียงพอและทันสมัย เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๖.๗ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนในท้องถิ่น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเมืองแกลง กำหนดวิธีการดำเนินงานตามภารกิจ สอดคล้อง กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจของสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนา ๓ ปีของเทศบาล สอดคล้อง นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหาร ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ ออกเป็น ๖ ด้าน โดย พิจารณาจากพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น และได้ทำการวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส ภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นภาวะแวดล้อมภายนอก ที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆ ของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ผลการวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths -S)

(S๑) เทศบาลตำบลเมืองแกลง เป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ

(S๒) ทรัพยากรภายในองค์กรมีความพร้อมพอสมควรในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

ในเขตเทศบาล

(S๓) โครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคมีความครอบคลุมทั่วถึงเกือบเต็มพื้นที่

(S๔) มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ยั่งยืนและเข้มแข็ง เช่น งานประเพณีบุญกลางบ้าน งานประเพณีตักบาตรเทโวโรหณะ งานประเพณีสงกรานต์ งานประเพณีลอยกระทง ฯลฯ

(S๕) มีความสามารถในการจัดการศึกษาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีโรงเรียนในสังกัดเทศบาลตำบลเมืองแกลง ๑ แห่ง คือ โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา สามารถขยายโอกาสการเรียนรู้ให้กับเด็กและเยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุ สามารถเป็นศูนย์การเรียนรู้ในชุมชนได้ในอนาคต

(S๖) มีสถานที่ท่องเที่ยวที่พร้อมจะทำการพัฒนาและฟื้นฟูเช่น แม่น้ำประแส ฯลฯ

(S๗) นักท่องเที่ยวสามารถใช้เส้นทางคมนาคม สายสุขุมวิทและบ้านบึง - แกลง เพื่อผ่านไปยังแหล่งท่องเที่ยว ระยอง จันทบุรี ตราด ได้อย่างสะดวก

(S๘) มีแม่น้ำประแสไหลผ่าน เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และปายาเล่นที่สมบูรณ์

จุดอ่อน (Weaknesses-W)

(W๑) ประชากรแฝง ยากต่อการควบคุม ดูแล มีผลต่อความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น และอาจก่อให้เกิดปัญหาความมั่นคง การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในพื้นที่

(W๒) ขาดข้อมูลพื้นฐานด้านประชากรที่ชัดเจน ส่งผลต่อการบริหารพัฒนาท้องถิ่น

(W๓) บางพื้นที่เกิดอุทกภัยบ่อยครั้งทำให้พืชผลทางการเกษตรเสียหาย

(W๔) สถานที่ท่องเที่ยวขาดการดูแลพัฒนาฟื้นฟู ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึงในเรื่องแหล่งท่องเที่ยว

(W๕) บางพื้นที่ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการร่วมกันกำหนดทิศทาง ประเด็น ปัญหา การพัฒนาท้องถิ่น จึงทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาได้ตรงความต้องการ

(W๖) ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในระบบประชาธิปไตยขั้นพื้นฐาน และการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่น ประชาชนไม่รู้เรื่องกระจายอำนาจและขาดทัศนคติพึ่งตนเอง

(W๗) ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมด้านต่างๆ ของท้องถิ่นน้อย

(W๘) เจ้าหน้าที่และประชาชนไม่สามารถพูดภาษาอังกฤษ ภาษาอาเซียน รวมถึงยังไม่มี ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนอย่างแท้จริง

(W๙) บุคลากรเทศบาลไม่เพียงพอตามภารกิจรับผิดชอบการถ่ายโอนอำนาจ

(W๑๐) พื้นที่เอกชนว่างเปล่า ขาดการจัดการใช้ที่ดินทำให้ขาดการพัฒนาใช้ประโยชน์ที่ดิน เท่าที่ควร

โอกาส (Opportunities-O)

(O๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศราชกิจจานุเบกษา ตราไว้ ณ วันที่ ๖ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำ บริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิด ความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

(O๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการ สาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

(O๓) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอน ภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนการกระจายอำนาจ ๖ ด้าน ทำให้เทศบาลมีโอกาสได้รับ การจัดสรรทั้งงบประมาณ การฝึกอบรมความรู้ ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ และมีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมดูแล ป้องกันและแก้ไขเพิ่มมากขึ้น ทำให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความเร่งด่วนได้อย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพมากขึ้น

(๐๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีความมุ่งหมายที่จะเร่งเพิ่มศักยภาพของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อที่รุนแรง และเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้งที่ การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคม ก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับ โครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อน ด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

(๐๕) รัฐบาลมีแนวนโยบายการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตย เป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเองมากขึ้น

(๐๖) มีการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในภาครัฐ เน้นประสิทธิภาพ ประหยัด เป็นธรรม โปร่งใส เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมคิด ตัดสินใจ และร่วมรับผลประโยชน์

(๐๗) จังหวัดระยองดำเนินการการท่องเที่ยว ส่งผลต่อการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ให้เป็นที่รู้จัก และเป็นการส่งเสริมเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยว

(๐๘) รัฐบาลมีการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาปลูกฝังค่านิยม อยู่แบบพอเพียงให้แก่ประชาชน

(๐๙) การขอรับการสนับสนุนงบประมาณ กรณีโครงการเร่งด่วนและโครงการเกินศักยภาพ มีหลายช่องทาง ได้แก่ อบจ. จังหวัด กรมที่สังกัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๐๑๐) การถ่ายโอนภารกิจของภาครัฐในด้านการศึกษา การสาธารณสุขให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความต่อเนื่องส่งผลให้เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีงบประมาณด้านการศึกษาและด้านสาธารณสุขเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

(๐๑๑) การขับเคลื่อนประเทศไทยตามยุทธศาสตร์ "ประชารัฐ" ของรัฐบาล มีส่วนส่งเสริมกระตุ้นเศรษฐกิจ ทั้งการสร้างรายได้ สร้างอาชีพ เป็นการร่วมมือกันในการสร้างสรรค์ สร้างพลังในการทำความดีให้ประเทศไทย การสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร ผู้เป็นกระดูกสันหลังของประเทศ ด้วยการแก้ปัญหา หนี้สินนอกระบบ การเข้าถึงแหล่งเงินทุน ลดต้นทุนการผลิต พัฒนาแหล่งน้ำและระบบชลประทาน รวมไปถึงการพัฒนาสวัสดิการสังคม และการปลูกฝังวินัยการออม ให้ครอบคลุมถึงเกษตรกรและผู้มีรายได้น้อยที่ประกอบอาชีพอิสระ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats-T)

(T๑) สภาพการณ์ทางการเมืองและเศรษฐกิจในระดับประเทศและภูมิภาคส่งผลกระทบต่อการพัฒนาท้องถิ่น

(T๒) การรับค่านิยมตะวันตกทำให้เกิดการบริโภคนิยมมากขึ้น เกิดหนี้สิน ประชาชนมีรายจ่ายมากกว่ารายได้

(T๓) แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในท้องถิ่น ทำให้การจ้างงานคนไทยโดยคนไทยน้อยลง

(T๔) เทศบาลมีหน้าที่และภารกิจต้องปฏิบัติมาก แต่อำนาจตามระเบียบกฎหมายมีน้อยทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม

(T๕) ผลกระทบจากของเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม เช่น อากาศเป็นพิษ น้ำเสีย

(T๖) การเปิดใช้ทางสายเลี่ยงเมืองแกลง โดยเป็นการก่อสร้างทางใหม่ระหว่าง กม.๑+๖๖๗ - กม.๑๓+๒๐๐ อยู่ในพื้นที่ตำบลวังหว้า ตำบลทางเกวียน ตำบลบ้านนา อำเภอแกลง จังหวัดระยอง มีระยะทางตลอดสายรวม ๑๑.๕๓ กิโลเมตร เป็นถนนมาตรฐานทางชั้น ๑ ขนาด ๒ ช่องจราจร และ ๔ ช่องจราจร ไป - กลับ ทำให้รถไม่เข้าเส้นหลักของเมืองแกลง การค้าขายซบเซา

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๑. การเปลี่ยนแปลงแผนผังการใช้ประโยชน์ในที่ดิน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค พื้นที่ EEC ที่จะส่งผลกระทบต่อเทศบาลตำบลเมืองแกลง

มีการเปลี่ยนแปลงแผนผังการใช้ประโยชน์ในที่ดิน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค พื้นที่ EEC รวม ๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา กรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๓๐๑ ง ประกาศเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เรื่อง แผนผังการใช้ประโยชน์ในที่ดิน และแผนผังการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๓๐๕ ง ประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เรื่อง แผนผังการใช้ประโยชน์ในที่ดิน และแผนผังการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

รายการประกอบแผนผังระบบสาธารณูปโภค ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและระบบการควบคุมและจัดมลภาวะท้ายประกาศ คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เรื่อง แผนผังการใช้ประโยชน์ในที่ดิน และแผนผังการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค พ.ศ. ๒๕๖๒ โครงการตามแผนผังระบบสาธารณูปโภค ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และระบบการควบคุมและจัดมลภาวะ มีรายการดังต่อไปนี้

๑. ระบบสาธารณูปโภค

(๑) โครงการประเภท สก. ๑ - ๑ ให้เป็นโครงการปรับปรุงสถานีดับเพลิง จำนวน ๘๐ แห่ง โดยจำแนกเป็นโครงการ มีข้อมูลของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ดังต่อไปนี้

สก. ๑ - ๑ - ๖๕ สถานีดับเพลิงเทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

๒. ระบบการควบคุมและขจัดมลภาวะ

(๑) โครงการประเภท สก. ๒ ให้เป็นโครงการปรับปรุงสถานที่กำจัดขยะมูลฝอย จำนวน ๑๑ แห่ง โดยจำแนกเป็นโครงการ มีข้อมูลของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ดังต่อไปนี้

สก. ๒ - ๑๐ สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยเทศบาลตำบลเมืองแกลง จังหวัดระยอง

รายการประกอบแผนผังระบบคมนาคมและขนส่งท้ายประกาศ คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เรื่องแผนผังการใช้ประโยชน์ที่ดิน และแผนผังการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. ๒๕๖๒

โครงการคมนาคมและขนส่งตามแผนผังระบบคมนาคมและขนส่ง มีรายการดังต่อไปนี้

โครงการคมนาคมและขนส่งประเภทถนน แบ่งเป็น ๑๐ ขนาด โดยถนนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง อยู่ในพื้นที่ของถนนแบบ ง คือ

๓. ถนนแบบ ง ขนาดเขตทาง ๑๖.๐๐ เมตร จำนวน ๑๑๕ สาย มีข้อมูลถนนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ดังนี้

ถนนสาย ง ๘๓ เป็นถนนเดิมกำหนดให้ขยายเขตทาง คือ ถนนมาบใหญ่ ซอย ๗ และถนนโครงการกำหนดให้ก่อสร้างใหม่ เริ่มต้นจากถนนมาบใหญ่ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามแนวถนนเดิม ระยะประมาณ ๔๕๐ เมตร ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ระยะประมาณ ๖๗๐ เมตร จนบรรจบกับถนนเจริญสุข (ถนนสาย ฉ ๙๖) ที่บริเวณห่างจากถนนเจริญสุข (ถนนสาย ฉ ๙๖) บรรจบกับถนนมาบใหญ่ ซอย ๗ (ถนนสาย ฉ ๙๕) ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ตามแนวถนนเจริญสุข (ถนนสาย ฉ ๙๖) ระยะประมาณ ๕๐๐ เมตร

ถนนสาย ง ๘๔ เป็นถนนเดิม กำหนดให้ขยายเขตทาง คือถนนเทศบาล ๒ ซอย ๘ และถนนเทศบาล ๓ ซอย ๖ และถนนโครงการกำหนดให้ก่อสร้างใหม่ เริ่มต้นจากถนนเทศบาล ๒ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามแนวถนนเทศบาล ๒ ซอย ๘ และถนนเทศบาล ๓ ซอย ๖ จนสุดแนวถนนไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ระยะประมาณ ๓๐๐ เมตร บรรจบกับถนนสาย ฉ ๙๖ ที่บริเวณห่างจาก ถนนสาย ฉ ๙๖ บรรจบกับทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๖๔ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือตามแนว ถนนสาย ฉ ๙๖ ระยะประมาณ ๔๕๐ เมตร ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ระยะประมาณ ๓๐๐ เมตร จนบรรจบกับถนนสุนทรภู่ ซอย ๔ (ถนนสาย ฉ ๙๗) ที่บริเวณห่างจากถนนสุนทรภู่ ซอย ๔ (ถนนสาย ฉ ๙๗) บรรจบกับทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๖๔ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ตามแนวถนนสุนทรภู่ ซอย ๔ (ถนนสาย ฉ ๙๗) ระยะประมาณ ๔๓๐ เมตร

ถนนสาย ง ๘๕ เป็นถนนเดิมกำหนดให้ขยายเขตทาง คือ ถนนพลงช้างเผือก เริ่มต้นจากทางหลวง แผ่นดินหมายเลข ๓๑๖๔ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ตามแนวถนนเดิม ระยะประมาณ ๔๔๐ เมตร

ถนนสาย ง ๘๖ เป็นถนนเดิมกำหนดให้ขยายเขตทาง คือ ถนนสุนทรภู่ ซอย ๗ เริ่มต้นจากทางหลวง แผ่นดินหมายเลข ๓๑๖๔ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ตามแนวถนนเดิมจนบรรจบกับถนนพลงช้างเผือก

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ			
ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	๑. ก่อสร้าง ปรับปรุงบำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ไฟฟ้าสาธารณะ ประตูละบายน้ำ ท่าเทียบเรือ เส้นทางจักรยาน วางระบบ ผังเมือง ปรับปรุงภูมิทัศน์	- บริหารงานทั่วไป - การศึกษา - สาธารณสุข - สร้างความเข้มแข็งของชุมชน - ศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ - อุตสาหกรรม และการโยธา - แผนงานงบกลาง	- สำนักปลัดเทศบาล - กองการศึกษา - กองช่าง - กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
	๒. ก่อสร้าง ปรับปรุง ท่อประปา ขยายเขตระบบประปา และกำลังผลิต	- การพาณิชย์ งานกิจการประปา	- กองการประปา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณี	๑. ส่งเสริมอนุรักษ์ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญของชาติ	- บริหารงานทั่วไป - ศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	- สำนักปลัดเทศบาล - กองการศึกษา
	๒. ส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้ แก่ประชาชน และส่งเสริมการท่องเที่ยว	- บริหารงานทั่วไป - สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	- สำนักปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
การพัฒนา ด้านการศึกษา กีฬาและ นันทนาการ	๑. ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ แก่เด็ก เยาวชน และประชาชน	- ศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ - อุตสาหกรรม - เศรษฐกิจและชุมชน	- กองการศึกษา - กองช่าง
	๒. ส่งเสริมการศึกษา แหล่งเรียนรู้ของเด็ก เยาวชน ประชาชน	- การศึกษา - อุตสาหกรรม - เศรษฐกิจและชุมชน	- กองการศึกษา - กองช่าง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
<u>การพัฒนา</u> <u>ด้านสังคม</u> <u>และส่งเสริม</u> <u>คุณภาพชีวิต</u>	๑. ส่งเสริมสวัสดิการสังคม สงเคราะห์ เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส	- บริหารงานทั่วไป - รักษาความสงบภายใน - สาธารณสุข - เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ของชุมชน - การศึกษา - ศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ - งบกลาง	- สำนักปลัดเทศบาล - กองการศึกษา
	๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ความพร้อม ป้องกัน แก้ไข ด้านอัคคีภัย เหตุจราจร ทางถนนและการรักษา- ความสงบเรียบร้อย	- บริหารงานทั่วไป - เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ของชุมชน - เคหะชุมชน - อุตสาหกรรม และการโยธา	- สำนักปลัดเทศบาล - กองช่าง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
<u>การพัฒนา</u> <u>ด้าน</u> <u>การสาธารณสุข</u> <u>และสิ่งแวดล้อม</u>	๑. ส่งเสริมการอบรม สร้างจิตสำนึก การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการรณรงค์ อนุรักษ์ป้องกัน ฝ่าระวัง บำบัด ฟื้นฟู รักษา บริหารจัดการด้านทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- สาธารณสุข - เคหะชุมชน - อุตสาหกรรม และการโยธา - งบกลาง	- กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม - กองช่าง
	๒. ส่งเสริมการสาธารณสุข และการพัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชน	- สาธารณสุข	- กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
<u>การพัฒนา</u> <u>ด้านการบริหาร</u> <u>จัดการที่ดี</u>	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน ในการพัฒนา ท้องถิ่น	- บริหารงานทั่วไป - เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ของชุมชน - งบกลาง	- สำนักปลัดเทศบาล - กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
การพัฒนา ด้านการบริหาร จัดการที่ดี	๒. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจกรรมของท้องถิ่น และการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	- บริหารงานทั่วไป - รักษาความสงบภายใน - การศึกษา - สาธารณสุข - เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ของชุมชน - เคหะชุมชน - ศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ - อุตสาหกรรม และการโยธา - การพาณิชย์	- สำนักปลัดเทศบาล - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม - กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ - กองการศึกษา - กองการประปา - สถานธนาบาล
	๓. การปรับปรุง ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้ ให้ทันสมัย	- บริหารงานทั่วไป - รักษาความสงบภายใน - การศึกษา - สาธารณสุข - เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ของชุมชน - เคหะชุมชน - ศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ - อุตสาหกรรม และการโยธา - การพาณิชย์	- สำนักปลัดเทศบาล - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม - กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ - กองการศึกษา - กองการประปา - สถานธนาบาล

ภารกิจทั้ง ๒ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนด ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาล สามารถจะแก้ไข ปัญหาของเทศบาลตำบลเมืองแกลงได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการ ของประชาชนในพื้นที่ ประกอบกับการดำเนินการของเทศบาล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนา ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง นโยบาย ของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลตำบลเมืองแกลงเป็นสำคัญ

อำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน

(๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ

(๒/๑) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจรและส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

(๓) รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ

(๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง

(๖) จัดการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก

(๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรีเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ

(๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาลได้ ดังนี้

(๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา

(๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์

(๓) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

(๔) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน

(๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

(๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้

(๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(๘) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ

(๙) เทศพาณิชย์

อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
- (๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำและทางระบายน้ำ
- (๔) การสาธารณสุข โภชนา และการก่อสร้างอื่นๆ
- (๕) การสาธารณสุข
- (๖) การจัดการศึกษา
- (๗) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๘) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๙) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๐) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๒) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๔) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
- (๑๕) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
- (๑๖) การผังเมือง
- (๑๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๑๘) การควบคุมอาคาร
- (๑๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ได้ดำเนินการวิเคราะห์และพิจารณาตามอำนาจหน้าที่แล้ว เห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การสาธารณสุข การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ
๓. การส่งเสริมการพัฒนาสตรีเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ

ภารกิจรอง

๑. การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
๒. การรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๓. การรักษาความสะอาดของถนนและที่สาธารณะ
๔. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๕. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๖. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาและศาสนา
๗. การฝึกอบรมให้แก่ประชาชน
๘. การจัดการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก
๙. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๑๐. การบำรุงศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๑๑. การพาณิชย์
๑๒. การส่งเสริมการเกษตร
๑๓. การสนับสนุนและส่งเสริมอาชีพ
๑๔. การจัดการศึกษา

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๘ ส่วนราชการ ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๖. กองการศึกษา
๗. กองการประปา
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน

ซึ่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๒๖๔ อัตรากำลัง ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล	จำนวน	๘๓	อัตรากำลัง
๒. พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๑๘	อัตรากำลัง
๓. ข้าราชการถ่ายโอน	จำนวน	๑	อัตรากำลัง
๔. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒	อัตรากำลัง
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๔๙	อัตรากำลัง
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๐๘	อัตรากำลัง
๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ (เงินอุดหนุน)	จำนวน	๒	อัตรากำลัง
๘. พนักงานจ้างทั่วไป (เงินอุดหนุน)	จำนวน	๑	อัตรากำลัง
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น	จำนวน	๒๖๔	อัตรากำลัง

เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก ในสำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และกองการประปา ประกอบกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการต่างๆ เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป รายละเอียดดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล

๑. ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓
งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

ไปเป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒
งานนิติกร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากปริมาณงานของงานนิติกรมีเพิ่มมากขึ้น รับผิดชอบเกี่ยวกับงานทางกฎหมาย วินิจฉัยปัญหาทางกฎหมายเกี่ยวกับระเบียบของทางราชการ ที่มีผลกระทบต่อการทำงานของประเทศบาล ศึกษาวิเคราะห์ แก้ไข ปรับปรุงระเบียบ ข้อบัญญัติ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งต่างๆ พิจารณาตรวจร่างกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง จัดทำนิติกรรมรวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการทางคดี งานดำเนินการเกี่ยวกับวินัยพนักงานเทศบาล งานทะเบียนพาณิชย์ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานบริหารงานทั่วไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อช่วยปฏิบัติงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) ปฏิบัติงาน

รับ - ส่งหนังสือ ลงทะเบียนรับหนังสือ บันทึกข้อมูลหนังสือ การพิมพ์เอกสาร จดหมายและหนังสือราชการ การจัดเตรียมการประชุม บันทึกการประชุม และจัดทำรายงานการประชุม การจัดทำและแจกจ่ายข้อมูล เอกสาร หนังสือราชการของสำนักปลัดเทศบาล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง คนงาน งานบริหารงานทั่วไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อปฏิบัติหน้าที่กลั่นกรองเอกสาร หนังสือราชการ และนำเอกสารหรือหนังสือราชการ เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ติดต่อประสานงาน ลงนัดการประชุม จัดเตรียมเอกสารรายงานการประชุม ต่างๆ ของคณะผู้บริหาร และของนักบริหารงานเทศบาล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากคนครองตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และเพื่อเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐาน ตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ระบุว่าหากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก

กองคลัง

๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง คนงาน งานการเงินและบัญชี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อปฏิบัติหน้าที่เสนอแฟ้มเช็คจ่ายเงินเสนอผู้มีอำนาจลงนาม พร้อมติดตามตรวจสอบการลงนามให้ครบถ้วน จัดทำใบภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย แนนฎีกาจ่ายเงิน ลงทะเบียนควบคุมการยืมเงินงบประมาณ และติดตามการส่งใช้เงินยืมงบประมาณของงานการเงินและบัญชี และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

กองช่าง

๑. กำหนดฝ่ายการโยธา

๒. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง

๔๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากโครงสร้างส่วนราชการ ไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในกอง (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน

๓. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อปฏิบัติหน้าที่ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ ดัดแปลง ปรับปรุงการใช้งาน ดูแล บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสาร ระบบอิเล็กทรอนิกส์ และระบบไฟฟ้าสาธารณะในเขตเทศบาล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา งานสาธารณูปโภค

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อปฏิบัติหน้าที่ขับรถไถตัดหญ้าภายในเขตเทศบาล และขับรถบรรทุกขนอุปกรณ์การซ่อมแซมถนน ทางเท้า และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ปฏิบัติงานแทนลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ)

๔. ยุบเลิก ตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา งานวิศวกรรมโยธา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากคนครองตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และเพื่อเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ระบุว่าหากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา

(๑) ตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๖-๐๐๑ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๔๖๑๑-๐๐๑ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากงานศูนย์บริการสาธารณสุข ได้จัดซื้อรถตู้พยาบาล (รถฉุกเฉิน) เพื่อให้บริการผู้ที่มีภาวะพึงพิง ผู้ป่วยฉุกเฉิน หรือเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุ เพื่อนำผู้ป่วยส่งโรงพยาบาลด้วยความรวดเร็ว ซึ่งจะช่วยให้เพิ่มอัตราการรอดชีวิตของผู้ป่วยได้ รวมถึงช่วยลดภาวะบาดเจ็บรุนแรงที่อาจเกิดกับคนไข้ให้น้อยลง จึงมีความจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ประเมินสถานการณ์ ณ จุดเกิดเหตุ และประเมินสภาพผู้บาดเจ็บหรือผู้เจ็บป่วยฉุกเฉิน รวมถึงการตัดสินใจและการให้ความช่วยเหลือ โดยการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยฉุกเฉินไปยังสถานพยาบาลหรือปฐมพยาบาลเบื้องต้น และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น งานศูนย์บริการสาธารณสุข ให้บริการประชาชนในด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ให้บริการทางการแพทย์ การพยาบาลทั้งด้านการบำบัดรักษา ป้องกัน สร้างเสริมสุขภาพและฟื้นฟูสุขภาพให้กับประชาชนทุกกลุ่มอายุ พร้อมทั้งให้บริการด้านการป้องกันควบคุมโรค ให้คำปรึกษา/แนะนำในการป้องกันควบคุมโรคต่างๆ กับประชาชน ซึ่งปัจจุบันประชาชนในเขตเทศบาลมีผู้สูงอายุเป็นจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดแพทย์แผนไทย เพื่อมาทำหน้าที่เป็นผู้ดูแล ตรวจรักษา วินิจฉัย บำบัด รักษาคนไข้และรักษาโรคด้วยทฤษฎีการแพทย์แผนไทย และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานบริหารงานทั่วไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อช่วยปฏิบัติงานรับ - ส่งหนังสือ พิมพ์หนังสือราชการ จัดเตรียมการประชุม บันทึกการประชุม จัดทำรายงานการประชุม จัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุครุภัณฑ์ยานพาหนะ การซ่อมบำรุงยานพาหนะ จัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายทุกประเภท จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินเดือน/ค่าจ้างของพนักงาน ช่วยดำเนินงานโครงการธนาคารขยะเทศบาล (ขยะแลกแต้ม) ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ (รถฉุกเฉิน) ให้บริการผู้ที่มีภาวะพึงพิง ผู้ป่วยฉุกเฉิน หรือเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุ เพื่อนำผู้ป่วยส่งโรงพยาบาลด้วยความรวดเร็ว ซึ่งจะช่วยให้เพิ่มอัตราการรอดชีวิตของผู้ป่วยได้ รวมถึงช่วยลดภาวะบาดเจ็บรุนแรงที่อาจเกิดกับคนไข้ให้น้อยลง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา

- ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา งานรักษาความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา งานรักษาความสะอาด จำนวน ๔ อัตรา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากงานรักษาความสะอาด จะดำเนินการจ้างเหมาเก็บขนขยะมูลฝอย ภายในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารจัดการงานเก็บขนขยะมูลฝอย มีความคล่องตัว รวดเร็ว ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพื้นที่ในเขตเทศบาลมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ไม่มีขยะมูลฝอยตกค้างในพื้นที่ ขจัดปัญหาแหล่งเชื้อโรคที่อาจเกิดจากขยะมูลฝอย ตกค้างในชุมชน และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๔. ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๖ อัตรา

- ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา งานรักษาความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ตำแหน่งคนงาน งานรักษาความสะอาด จำนวน ๓ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ตำแหน่งคนงาน งานรักษาความสะอาด จำนวน ๑๒ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากงานรักษาความสะอาด จะดำเนินการจ้างเหมาเก็บขนขยะมูลฝอย ภายในเขตเทศบาลตำบลเมืองแกลง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารจัดการงานเก็บขนขยะมูลฝอย มีความคล่องตัว รวดเร็ว ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑. กำหนด งานจัดทำงบประมาณ

๒. ตัดโอนตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง)

- ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
ไปสังกัดงานจัดทำงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง)

- ตำแหน่งคนงาน งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
ไปสังกัดงานจัดทำงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล และตามยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี และให้ตรงกับภาระงานที่เป็นอยู่ปัจจุบัน

กองการศึกษา

๑. กำหนดตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น กำหนดเพื่อรองรับการจัดสรรตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. คัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา (พร้อมตัวคนครอง)

- ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ไปสังกัด

โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. คัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา (พร้อมตัวคนครอง)

- ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ไปสังกัด

โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล และตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ และให้ตรงกับภาระงานที่เป็นอยู่ปัจจุบัน

กองการประปา

๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๙-๓๗๐๑-๐๐๓

งานผลิต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากผู้บริหารมีนโยบายในการพัฒนาระบบผลิตและจ่ายน้ำประปา เพื่อรองรับการขยายตัวของเมือง ประกอบกับจำนวนผู้ใช้น้ำที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่กองการประปายังขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับงานวิศวกรรมโยธา เพื่อมาสำรวจ ศึกษา วางแผน วิเคราะห์ ออกแบบ คำนวณ ประมาณราคา ควบคุมงานก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี งานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากงานการเงินและบัญชี เป็นภารกิจงานที่สำคัญต้องปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามระเบียบ ข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับผู้ครองตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้งานการเงินและบัญชี สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อมาเรียนรู้ระบบงานจากเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ที่จะเกษียณอายุราชการ

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ งานพัฒนารายได้ จำนวน ๑ อัตรา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น งานพัฒนารายได้ ดำเนินการ รับ - จ่าย ใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปา โดยจะดำเนินการมอบใบเสร็จรับเงินให้กับพนักงานจัดเก็บค่าน้ำประปา ทั้ง ๓ คน เพื่อไปจัดเก็บค่าน้ำประปา หลังจากจัดเก็บค่าน้ำประปาแล้วเสร็จ พนักงานจัดเก็บจะนำเงินสด และใบเสร็จรับเงินที่ยังจัดเก็บไม่ได้ มาให้เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เพื่อบันทึกข้อมูลการรับชำระเงินลงในระบบโปรแกรมประปา และนำส่งเงินให้กับเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เพื่อนำเงินฝากธนาคารทุกวัน แต่เนื่องจากมีเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา จึงปฏิบัติงานไม่ทันต่อปริมาณงานที่มีในแต่ละวัน จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อมาช่วยในการปฏิบัติงานดังกล่าว

๔. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา

(๑) ตำแหน่งคนงาน งานพัฒนารายได้ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น ปัจจุบันมีผู้ใช้ น้ำประปา ประมาณ ๗,๕๐๐ ราย และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มมากขึ้น แต่มีพนักงานจดมาตรวัดน้ำ จำนวน ๒ คน ซึ่ง ๑ คน จะต้องรับผิดชอบจดมาตรวัดน้ำเกินกว่า ๒,๐๐๐ กว่าราย จึงทำให้จดมาตรวัดน้ำไม่ทันกับปริมาณงานที่มีอยู่ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งคนงาน งานผลิต จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากกองการประปา มีระบบผลิตน้ำประปา จำนวน ๒ แห่ง และมีแผนงานในการก่อสร้างระบบผลิตและจ่ายน้ำเสริม จึงมีความจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่อยู่เวรประจำโรงผลิตตลอด ๒๔ ชั่วโมง เพื่อควบคุมการผลิตน้ำประปา โรงผลิต ๑ แห่ง จะต้องใช้เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓ คน เพื่อปฏิบัติหน้าที่หมุนเวียนกัน ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มเจ้าหน้าที่เพื่อมาปฏิบัติงานดังกล่าว

(๓) ตำแหน่งคนงาน งานซ่อมบำรุง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น กองการประปา จะดำเนินการปรับขยายเขตรบบท่อส่งน้ำประปา ประกอบกับผู้ใช้ น้ำประปาเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ปริมาณงานซ่อม บำรุงระบบท่อเมนจ่ายน้ำ งานระบายตะกอนน้ำ งานมาตรวัดน้ำ และงานบริการทั่วไปแก่ผู้ใช้ น้ำ จึงมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านดังกล่าวมีจำนวน ๑ ราย ซึ่งไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มเจ้าหน้าที่เพื่อมาปฏิบัติงานดังกล่าว

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

เทศบาลตำบลเมืองแกลง มีความประสงค์กำหนดภารกิจด้านต่างๆ ในส่วนราชการ ดังนี้

กองช่าง

⇒ กำหนดฝ่ายการโยธา

ให้อยู่ในความรับผิดชอบของกองช่าง

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

⇒ กำหนดงานจัดทำงบประมาณ

ให้อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

รายละเอียดโครงสร้างส่วนราชการ และงานของแต่ละส่วนราชการ มีดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารงานทั่วไป- งานการเจ้าหน้าที่- งานสวัสดิการสังคม ๑.๒ ฝ่ายปกครอง <ul style="list-style-type: none">- งานนิติการ- งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน- งานรักษาความสงบ- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารงานทั่วไป- งานการเจ้าหน้าที่- งานสวัสดิการสังคม ๑.๒ ฝ่ายปกครอง <ul style="list-style-type: none">- งานนิติการ- งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน- งานรักษาความสงบ- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	




โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารงานทั่วไป- งานการเงินและบัญชี- งานพัสดุและทรัพย์สิน- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน- งานพัฒนารายได้	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารงานทั่วไป- งานการเงินและบัญชี- งานพัสดุและทรัพย์สิน- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน- งานพัฒนารายได้	
<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารงานทั่วไป- งานวิศวกรรมโยธา- งานสาธารณูปโภค- งานสวนสาธารณะ- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารงานทั่วไป- งานสาธารณูปโภค- งานสวนสาธารณะ <p>๓.๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานวิศวกรรมโยธา- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ	<p>เพิ่มฝ่ายการโยธา</p> <p>เนื่องจากโครงสร้างส่วนราชการ ไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในกอง (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน</p>



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารงานทั่วไป- งานรักษาความสะอาด- งานสัตวแพทย์- งานศูนย์บริการสาธารณสุข- งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม	<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารงานทั่วไป- งานรักษาความสะอาด- งานสัตวแพทย์- งานศูนย์บริการสาธารณสุข- งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม	
<p>๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p> <p>๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none">- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน <p>๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารงานทั่วไป- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	<p>๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p> <p>๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none">- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน- งานจัดทำงบประมาณ <p>๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารงานทั่วไป- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	<p>เพิ่มงาน</p> <p>จำนวน ๑ งาน</p> <p>๑. งานจัดทำงบประมาณกำหนดเพิ่มตามยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี</p>
<p>๖. กองการศึกษา</p> <p>๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารงานทั่วไป- งานการเจ้าหน้าที่- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม- โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา	<p>๖. กองการศึกษา</p> <p>๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารงานทั่วไป- งานการเจ้าหน้าที่- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม- โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗. กองการประปา ๗.๑ ฝ่ายผลิต - งานบริหารงานทั่วไป - งานซ่อมบำรุง - งานการเงินและบัญชี - งานผลิต - งานพัฒนารายได้	๗. กองการประปา ๗.๑ ฝ่ายผลิต - งานบริหารงานทั่วไป - งานซ่อมบำรุง - งานการเงินและบัญชี - งานผลิต - งานพัฒนารายได้	 <p>ก.ท.จ. ระยอง วันที่ 9/25/66 เป็นขอมือ 25 ก.ย. 2566</p>
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	๘. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	

โดยส่วนราชการของเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน งานการเลือกตั้ง และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนักหรือส่วนราชการใดในเทศบาล เป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผลสถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงินการเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญสุภาพทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่างๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำปีและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดทำ งานทะเบียนคุม งานการจำหน่ายพัสดุครุภัณฑ์และทรัพย์สินต่างๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านการเงินการคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมือง งานการควบคุมอาคาร งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุม การปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตวแพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพ สิ่งแวดล้อมงานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่างๆ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของเทศบาล งานจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานประชาสัมพันธ์ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ งานสถิติข้อมูล งานสารสนเทศ งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการ ศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยาย โอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษา นอกโรงเรียน งานส่งเสริมสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครูบุคลากร ทางการศึกษาลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษา กรณียังไม่จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองการประปา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์ และตรวจสอบคุณภาพน้ำสำหรับ ใช้ในการผลิตน้ำประปา งานควบคุมการผลิตน้ำประปา งานกรองน้ำ จ่ายสารเคมี งานจำหน่ายน้ำประปา งานบำรุงรักษาแหล่งกักเก็บน้ำ งานล้างถังกรองน้ำ ถังตกตะกอน งานติดตั้งระบบสูบน้ำแรงดันสูงและสูบน้ำ แรงดันต่ำ งานตรวจสอบบำรุงรักษาระบบแรงดันน้ำและระบายตะกอนในท่อประปา งานสำรวจวางผังแนวท่อ น้ำประปา งานประมาณการผู้ใช้น้ำประปา งานติดตั้งท่อน้ำประปาและซ่อมบำรุงท่อน้ำประปา งานติดตั้งมาตร วัดน้ำประปา งานตรวจสอบและดำเนินการตามกฎหมายแก่ผู้ลักลอบใช้น้ำประปา งานจัดทำงบประมาณ รายจ่ายเฉพาะการเกี่ยวกับกิจการประปา งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

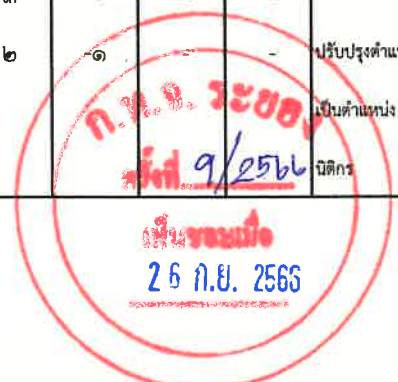
หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับจ่ายเงิน ทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงาน งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า ในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยตรวจรับ งานรายงานผล การตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงาน แก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจ ปริมาณงานที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงานเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง	กรอบอัตรากำลังตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม							
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
นักบริหารงานท้องถิ่น (๐๐)									
- ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
- รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)									
- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
- หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
- นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง มาจาก จง.ทะเบียน	
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
- เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๒	๒	๒	-๑	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
		- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	
- เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- พนักงานขับรถยนต์	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ								
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๔	๔	๕	๕	-	+๑	-	
- พนักงานดับเพลิง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- พนักงานดับเพลิง	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๕	๕	-	-๑	-	
- คนงาน	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม

พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
เพิ่ม ๑ อัตรา ปี ๒๕๖๙ วันมาฆบูชา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
ตามมติครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ สว. ๒๐ ค. ๙. ๖๗

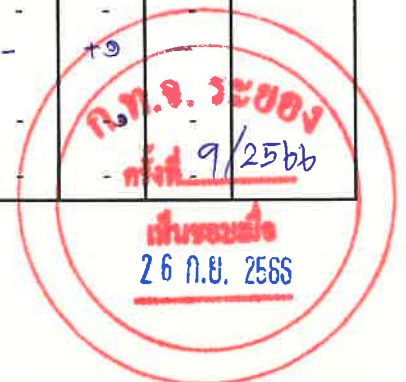


ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
		กองคลัง (๐๔)						
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการคลังปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- คนงาน	๓	๔	๔	๔	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)								
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม เนื่องจากโครงสร้าง ส่วนราชการ ไม่เป็นไปตาม ประกาศ ก.กลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง การกำหนด กองฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถว. ๓ พ.ย. ๒๕๖๓
- วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- นักวิชาการสวนสาธารณะปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ								
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- คนสวน	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- คนสวน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
- คนงาน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	

พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง คนสวน เพิ่ม 1 อัตรา ปี ๒๕๕๘
 ปรึมาจากพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน ตามพหัตถ์ที่ 101/๒๕
 ลว. ๒๐ ต.ย. ๒๕



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)								
- ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
		กองการศึกษา (๐๘)						
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
โรงเรียนอยู่เมืองกลางวิทยา								
พนักงานครูเทศบาล								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหาตำแหน่ง ดังกล่าวไว้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว



ก.ท.จ. ระยอง
วันที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๖ ก.ย. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
		๘	๘	๘	๘	-	-	
ครูผู้ช่วย ครู ปรับปรุงตำแหน่ง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๘	๘	๘	๘	-	-	-	เงินอุดหนุน
- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ปรับปรุงตำแหน่ง เป็น ตำแหน่ง ครู มติ ก.ท.จ. ๑๖๗๐ ๑๖/๒๕๖๙ มีผลวันที่ ๒๖ ต.พ. ๒๕๖๘								การสรรหาตำแหน่ง ดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงานประมงแล้ว
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๔	๔	๔	๔	-	-	-	เงินรายได้
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
- ผู้ดูแลเด็ก	๕	๕	๕	๕	-	-	-	เงินรายได้
- ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน

ก.ท.จ. ๖๕๖๖
วันที่ ๙/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒.๖.๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
		กองการประปา (๐๙)						
- ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ								
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- คนงาน	๑๒	๑๖	๑๖	๑๖	+๔	-	-	กำหนดเพิ่ม
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
- นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒๖๔	๒๗๖	๒๖๐	๒๖๐	+๒๐/-๘	+/-๑๖		

กิ่งที่ ๙/๒๕๖๖
 เก็บของมือ
 ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ	กรอบ	กรอบอัตราตำแหน่ง			อัตรากำลังคน			หมายเหตุ
	อัตรา กำลัง	ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)								
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (ตามมาตรา ๓๖.๖.๖ ของ คร.ที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ย.๖๘)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (ตามมาตรา ๓๖.๖.๖ ของ คร.ที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ย.๖๘)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
- หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (ตามมาตรา ๓๖.๖.๖ ของ คร.ที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ย.๖๘)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ตัดโอนตำแหน่งมาจากสำนักปลัดเทศบาล) (ตามมาตรา ๓๖.๖.๖ ของ คร.ที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ย.๖๘)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ตามมาตรา ๓๖.๖.๖ ของ คร.ที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ย.๖๘)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ								
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ตัดโอนตำแหน่งมาจากสำนักปลัดเทศบาล) (ตามมาตรา ๓๖.๖.๖ ของ คร.ที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ย.๖๘)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ตัดโอนตำแหน่ง
รวม	๒๖๔	๒๗๖	๒๖๔	๒๖๔	+๒๐/-๘	+๔/-๑๖	-	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4)
การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองแก่ง
(ก.ท.จ.ระยอง มีมติเห็นชอบ ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2568

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้งานช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคนเต็ม / ๓๓	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ				
				จำนวน (คน)	เงินเดือน			เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568		2569	2567	2568	2569
1	นักบริหารระดับต้น (๐๐)	กลาง	1	921,600	168,000	1	-	-	-	29,280	33,840	38,640	1,118,880	1,152,720	1,191,360	(76,800)		
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	548,880	42,000	1	-	-	-	18,000	18,000	17,160	608,880	626,880	644,040	(45,740)		
3	สำนักงานปลัดเทศบาล (๐1)	ต้น	1	475,560	42,000	1	-	-	-	15,240	15,720	16,440	532,800	548,520	564,960	(39,630)		
4	หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	416,160	18,000	1	-	-	-	13,080	13,080	13,200	447,240	460,320	473,520	(34,680)		
5	หัวหน้ากอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	468,960	18,000	1	-	-	-	14,160	15,480	16,080	501,120	516,600	532,680	(39,080)		
6	นักทรัพยากรบุคคล	ป.๓/ชก.	1	241,440	0	1	-	-	-	7,800	8,760	8,760	249,240	258,000	266,760	(20,120)		
7	นักทรัพยากรบุคคล	ป.๓/ชด.	1	462,240	0	1	-	-	-	13,320	15,240	15,720	475,560	490,800	506,520	(38,520)		
8	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.๓/ชง.	1	297,900	0	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม		
9	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ป.๓/ชด.	1	422,640	0	1	-	-	-	13,080	13,200	13,320	435,720	448,920	462,240	(35,220)		
10	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ป.๓/ชก.	1	355,320	0	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม		
11	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.๓/ชง.	1	300,240	0	1	-	-	-	13,200	10,920	11,160	313,440	324,360	335,520	(25,020)		
12	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.๓/ชง.	1	352,080	0	1	-	-	-	11,400	11,640	12,120	363,480	375,120	387,240	(29,340)		
13	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.๓/ชง.	1	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง		
14	นิติกร	ป.๓/ชก.	-	355,320	0	1	+	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	เป็นนิติกร		
15	นิติกร	ป.๓/ชก.	1	226,080	0	1	-	-	-	7,680	7,680	7,800	233,760	241,440	249,240	มาจาก พง.ทะเบียน		

ที่	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าถึงคนเต็ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
			จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
16	นักจัดการทั่วไป	1	1	254,880	0	1	1	1	11,160	10,920	11,160	266,040	276,960	288,120	(21,240)				ว่างเต็ม
17	เจ้าพนักงานธุรการ	1	-	297,900	0	1	1	1	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060					ว่างเต็ม
18	นักพัฒนาชุมชน	1	1	185,040	0	1	1	1	9,600	8,640	7,560	194,640	203,280	210,840	(15,420)				ว่างเต็ม
19	นักพัฒนาชุมชน	1	-	355,320	0	1	1	1	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320					ว่างเต็ม
20	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	1	307,920	0	1	1	1	11,040	10,920	11,280	318,960	329,880	341,160	(25,660)				ว่างเต็ม
21	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	-	297,900	0	1	1	1	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060					ว่างเต็ม
22	เจ้าพนักงานธุรการ	1	1	138,120	0	1	1	1	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	(11,510)				ว่างเต็ม
23	เจ้าพนักงานเทคนิค	1	1	244,320	0	1	1	1	7,920	8,160	8,400	252,240	260,400	268,800	(20,360)				ว่างเต็ม
24	ผู้อำนวยการ	1	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-					ยุบเลิก
25	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	1	1	297,360	0	1	1	1	12,000	12,480	12,960	309,360	321,840	334,800	(24,780)				ว่างเต็ม
26	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	1	1	278,040	0	1	1	1	11,160	11,640	12,120	289,200	300,840	312,960	(23,170)				ว่างเต็ม
27	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	1	1	280,680	0	1	1	1	11,280	11,760	12,240	291,960	303,720	315,960	(23,390)				ว่างเต็ม
28	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	1	1	275,520	0	1	1	1	11,040	11,520	12,000	286,560	298,080	310,080	(22,960)				ว่างเต็ม
29	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	1	1	138,000	0	1	1	1	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)				ว่างเต็ม
30	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	208,800	0	1	1	1	8,400	8,760	9,120	217,200	225,960	235,080	(17,400)				ว่างเต็ม
31	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	-	0	0	1	1	1	138,000	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280					กำหนดเพิ่ม
32	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	1	1	158,040	0	1	1	1	6,360	6,600	6,840	164,400	171,000	177,840	(13,170)				ว่างเต็ม
33	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	1	1	128,520	0	1	1	1	5,160	5,400	5,640	133,680	139,080	144,720	(10,710)				ว่างเต็ม
34	พนักงานขับรถยนต์	1	1	169,320	0	1	1	1	6,840	7,080	7,440	176,160	183,240	190,680	(14,110)				ว่างเต็ม
35	พนักงานขับรถยนต์	1	1	163,200	0	1	1	1	6,600	6,840	7,080	169,800	176,640	183,720	(13,600)				ว่างเต็ม
36	พนักงานขับรถยนต์	1	1	161,640	0	1	1	1	6,480	6,840	7,080	168,120	174,960	182,040	(13,470)				ว่างเต็ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงซึ่งคาดว่าจะต้องใช้เวลาช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)		2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
37	พนักงานขับรถยนต์	-	1	151,920	0	1	1	-	-	6,120	6,360	6,600	158,040	164,400	171,000	(12,660)	
38	พนักงานขับรถยนต์	-	1	137,760	0	1	1	-	-	5,520	5,760	6,000	143,280	149,040	155,040	(11,480)	
39	พนักงานขับรถยนต์	-	1	178,080	0	1	1	-	-	7,200	7,440	7,800	185,280	192,720	200,520	(14,840)	
40	พนักงานขับรถยนต์	-	1	112,800	0	1	1	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	(9,400)	
41	พนักงานขับรถยนต์	-	1	154,320	0	1	1	-	-	6,240	6,480	6,720	160,560	167,040	173,760	(12,860)	
42	พนักงานดับเพลิง	-	1	172,800	0	1	1	-	-	6,960	7,200	7,560	179,760	186,960	194,520	(14,400)	
43	พนักงานดับเพลิง	-	1	176,280	0	1	1	-	-	7,080	7,440	7,680	183,360	190,800	198,480	(14,690)	
44	พนักงานดับเพลิง	-	1	112,800	0	1	1	-	-	0	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	ว่างเต็ม	
45	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	-	+1	-	0	112,800	9,780	0	112,800	122,580	ปรับปรุงตำแหน่งมาจาก พนักงานจ้างทั่วไป	
46	พนักงานดับเพลิง	-	12	1,296,000	0	12	12	-	-	0	0	0	1,296,000	1,296,000	1,296,000	(9,000)	
47	พนักงานขับรถยนต์	-	3	324,000	0	3	2	-1	-	0	0	0	324,000	216,000	216,000	(9,000)	
48	คนงาน	-	2	216,000	0	3	3	+1	-	108,000	0	0	324,000	324,000	324,000	ปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานตามภารกิจกำหนดเพิ่ม	
49	ผอ.กองคลัง (บริหารงานการคลัง)	ต้น	1	393,600	42,000	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็ม	
50	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (บริหารงานการคลัง)	ต้น	1	475,560	18,000	1	1	-	-	15,240	15,720	16,440	508,800	524,520	540,960	(39,630)	
51	นักวิชาการคลัง	ป.ก/ช.ก.	1	442,320	0	1	1	-	-	13,200	13,440	14,160	455,520	468,960	483,120	(36,860)	
52	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ก/ช.ก.	1	483,000	0	1	1	-	-	15,600	16,080	16,680	498,600	514,680	531,360	(40,250)	
53	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ก/ช.ก.	1	446,520	0	1	1	-	-	14,040	14,880	15,360	460,560	475,440	490,800	(37,210)	
54	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ก/ช.ก.	1	346,560	0	1	1	-	-	11,160	11,520	11,880	357,720	369,240	381,120	(28,880)	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าตอบแทน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	
55	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ป.ร./จ.ร.	1	1	188,640	0	1	1	-	-	-	7,440	7,440	7,320	196,080	203,520	210,840	(15,720)
56	เจ้าพนักงานการคลัง	ป.ร./จ.ร.	1	1	393,480	0	1	1	-	-	-	12,960	13,440	13,200	406,440	419,880	433,080	(32,790)
57	นักวิชาการพัสดุ	ป.ร./จ.ร.	1	1	376,080	0	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160	(31,340)
58	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ร./จ.ร.	1	-	297,900	0	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม
59	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ร./จ.ร.	1	-	297,900	0	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม
60	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ร./จ.ร.	1	-	355,320	0	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม
61	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ร./จ.ร.	1	-	297,900	0	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม
62	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ร./จ.ร.	1	-	297,900	0	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม
63	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ร./จ.ร.	1	-	297,900	0	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม
64	พนักงานอำนวยการ	-	1	1	205,080	0	1	1	-	-	-	8,280	8,640	8,880	213,360	222,000	230,880	(17,090)
65	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	138,000	0	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	(11,500)
66	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	1	1	149,280	0	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	155,280	161,520	168,000	(12,440)
67	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	1	1	208,800	0	1	1	-	-	-	8,400	8,760	9,120	217,200	225,960	235,080	(17,400)
68	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	1	1	173,040	0	1	1	-	-	-	6,960	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	(14,420)
69	คณกร	-	3	2	324,000	0	4	4	+1	-	-	108,000	0	0	432,000	432,000	432,000	กำหนดเพิ่ม
70	กองช่าง (05)	กลาง	1	-	538,200	134,400	1	1	-	-	-	19,200	19,200	19,200	691,800	711,000	730,200	ว่างเต็ม
71	พนักงานแผนและยอสรักษ์ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	0	0	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	ถ่ายโอน
72	พนักงานโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	-	-	0	18,000	1	1	+1	-	-	411,600	13,620	13,620	429,600	443,220	456,840	กำหนดเพิ่ม
73	วิศวกรโยธา	ป.ร./จ.ร.	1	1	389,400	0	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,080	402,720	416,160	429,240	(32,450)
74	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ร./จ.ร.	1	1	344,280	0	1	1	-	-	-	10,560	7,800	13,440	354,840	362,640	376,080	(28,690)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่ได้อยู่ ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่คาดว่าจะ ต้องได้รับช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม / ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
75	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	-	-	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม	
76	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	-	-	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม	
77	นายช่างโยธา	ป.ง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	-	-	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม	
78	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	1	1	138,120	0	1	1	-	-	5,400	6,120	143,520	149,640	155,640	(11,510)	
79	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	-	-	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม	
80	ผู้ช่วยประจักษ์	-	๑	-	0	0	-	-	-1	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก	
81	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	138,000	0	1	1	-	-	5,520	5,760	143,520	149,280	155,280	(11,500)	
82	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	-	0	0	1	1	+1	-	138,000	5,520	138,000	143,520	149,280	กำหนดเพิ่ม	
83	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	1	295,200	0	1	1	-	-	11,880	12,360	307,080	319,440	332,280	(24,600)	
84	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	174,600	0	1	1	-	-	7,080	7,320	181,680	189,000	196,560	(14,550)	
85	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	183,240	0	1	1	-	-	7,440	7,680	190,680	198,360	206,400	(15,270)	
86	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	0	0	1	1	+1	-	112,800	4,560	112,800	117,360	122,160	กำหนดเพิ่ม	
87	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	183,480	0	1	1	-	-	7,440	7,680	190,920	198,600	206,640	(15,290)	
88	คนสวน	-	-	-	-	-	-	-	+1	-	0	112,800	0	112,800	122,580	ปรับปรุงตำแหน่ง มาจาก พนง.จ้างทั่วไป	
89	คนสวน	-	10	7	1,080,000	0	10	10	-	-	0	0	1,080,000	1,080,000	1,080,000	(9,000)	
90	คนสวน	-	10	10	1,080,000	0	10	9	-1	-	0	0	1,080,000	972,000	972,000	ปรับปรุงตำแหน่ง เป็น พนง.จ้างตามภารกิจ	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำหนด เพิ่ม / ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569		2567	2568	2569	2567	2568	2569		
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																	
91	ผอ.กองสาธารณสุข (ไม่มีบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	1	0	134,400	1	1	1	-	-	-	0	549,040	19,680	0	683,440	703,120	ปรับปรุงระดับตำแหน่ง
92	หน.กองบริหารงานสาธารณสุข (ไม่มีบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	-	0	18,000	-	1	1	-	+1	-	0	393,600	13,620	0	411,600	425,220	กำหนดเพิ่ม
92	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ไม่มีบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	ว่างเดิม	
93	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	1	222,240	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	229,920	237,600	245,280	(18,520)
94	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	1	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
95	นักวิชาการสุขาภิบาล	ป.ก./ช.ก.	1	356,160	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	(29,680)
96	นักวิชาการสุขาภิบาล	ป.ก./ช.ก.	1	207,480	0	1	1	1	-	-	-	7,080	7,680	7,680	214,560	222,240	229,920	(17,290)
97	นักวิชาการสุขาภิบาล	ป.ก./ช.ก.	1	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
98	นายสัตวแพทย์	ป.ก./ช.ก.	1	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
99	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	1	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
100	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	1	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
101	ทันตแพทย์	ป.ก./ช.ก.	1	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
102	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ร./ช.ร.	1	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
103	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ป.ร./ช.ร.	1	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
104	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ร./ช.ร.	1	413,160	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,200	13,800	426,480	439,680	453,480	(34,430)
105	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ร./ช.ร.	1	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
106	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ร./ช.ร.	1	138,120	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	(11,510)
107	นักฉุกเฉินการแพทย์	ป.ก./ช.ก.	-	0	0	1	1	1	-	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
108	แพทย์แผนไทย	ป.ก./ช.ก.	-	0	0	1	1	1	-	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
109	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	ป.ร./ช.ร.	-	0	0	1	1	1	-	-	-	297,900	9,720	9,720	297,900	307,620	317,340	กำหนดเพิ่ม
110	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	1	280,080	0	1	1	1	-	-	-	11,280	11,760	12,240	291,360	303,120	315,360	(23,340)
111	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	1	194,760	0	1	1	1	-	-	-	7,800	8,160	8,520	202,560	210,720	219,240	(16,230)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลาช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าถึงคน เต็ม / ๓๓			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
112	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	0	0	0	1	1	1	+1	-	138,000	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	กำหนดเพิ่ม	
113	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	283,680	0	0	1	1	1	-	-	11,400	11,880	12,360	295,080	306,960	319,320	(23,640)	
114	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	128,520	0	0	1	1	1	-	-	5,160	5,400	5,640	133,680	139,080	144,720	(10,710)	
115	พนักงานขับรถยนต์	-	1	122,160	0	0	1	1	1	-	-	4,920	5,160	5,400	127,080	132,240	137,640	(10,180)	
116	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	169,680	0	0	1	-	-	-	-1	6,840	0	0	176,520	0	0	ยุบ ปี 68	
117	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	116,280	0	0	1	-	-	-	-1	4,680	0	0	120,960	0	0	ยุบ ปี 68	
118	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	159,840	0	0	1	-	-	-	-1	6,480	0	0	166,320	0	0	ยุบ ปี 68	
119	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	122,160	0	0	1	-	-	-	-1	4,920	0	0	127,080	0	0	ยุบ ปี 68	
120	พนักงานขับรถยนต์	-	-	0	0	0	1	1	1	+1	-	112,800	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	กำหนดเพิ่ม	
121	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	0	0	0	-	-	-	-1	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
122	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	5	432,000	0	0	4	4	4	-1	-	0	0	0	432,000	432,000	432,000	(9,000)	
123	พนักงานขับรถยนต์	-	1	108,000	0	0	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
124	คนงาน	-	40	3,996,000	0	0	37	25	25	-3	-12	0	0	0	3,996,000	2,700,000	2,700,000	(9,000)	
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (OZ)																		
125	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารระดับสูง)	ต้น	1	468,960	42,000	0	1	1	1	-	-	14,160	15,480	16,080	525,120	540,600	556,680	(39,080)	
126	หน่วยบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	462,240	18,000	0	1	1	1	-	-	13,320	15,240	15,720	493,560	508,800	524,520	(38,520)	
127	หน่วยฝ่ายแผนงานฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	429,240	18,000	0	1	1	1	-	-	13,080	13,200	13,440	460,320	473,520	486,960	(35,770)	
128	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.๘/จ.๘.	1	138,120	0	0	1	1	1	-	-	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	(11,510)	
129	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.๓/ช.๓.	1	376,080	0	0	1	1	1	-	-	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160	(31,340)	
130	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.๓/ช.๓.	1	355,320	0	0	1	1	1	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม	
131	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ป.๘/จ.๘.	1	297,900	0	0	1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม	

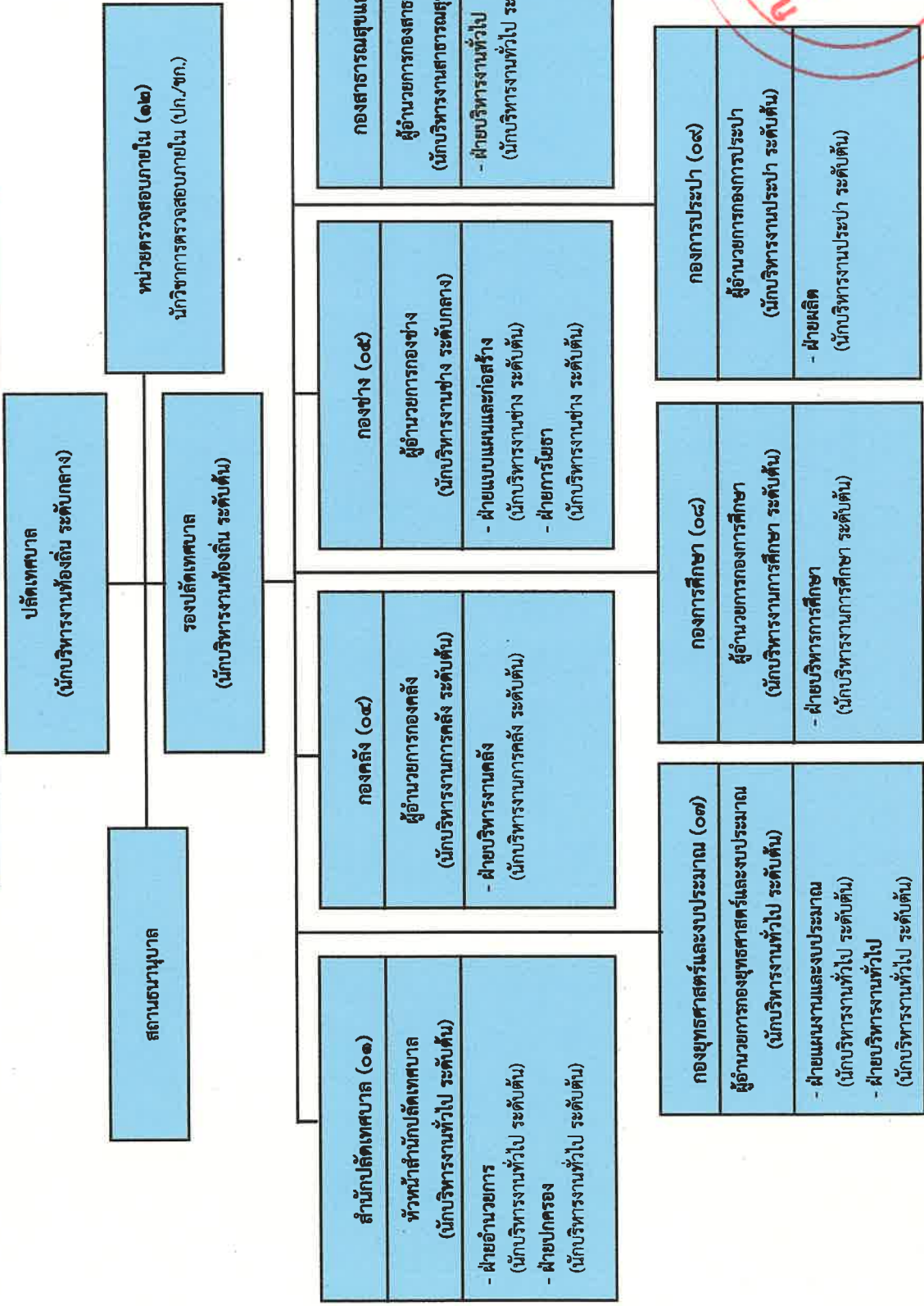
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่ได้อยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้งานช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	
132	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	1	284,160	0	1	1	1	-	-	11,400	11,880	12,360	295,560	307,440	319,800	(23,680)
133	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	-	4	2	432,000	0	4	4	-	-	-	0	0	0	432,000	432,000	432,000	(9,000)
134	กองกวดรื้อขยะ (08) เอกอภการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ดับ	1	-	393,600	42,000	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม
135	พนักงานบริหารงานศึกษานักบริหารงานการศึกษา	ดับ	1	-	393,600	18,000	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
136	นักวิชาการศึกษา	ปว./ชด.	1	1	323,760	0	1	1	-	-	-	12,600	12,960	13,320	336,360	349,320	362,640	(26,980)
137	นักวิชาการศึกษา	มด./ชก.	1	1	185,040	0	1	1	-	-	-	9,600	8,640	7,560	194,640	203,280	210,840	(15,420)
138	เจ้าพนักงานธุรการ	ปว./ชง.	1	1	254,280	0	1	1	-	-	-	10,200	10,560	10,800	264,480	275,040	285,840	(21,190)
139	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	1	1	276,240	0	1	1	-	-	-	11,160	11,520	12,000	287,400	298,920	310,920	(23,020)
140	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างระดับ	-	1	1	108,000	0	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
141	โรงเรียนอนุบาลเมืองสงขลา ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	1	-	0	0	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
142	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	0	0	1	1	+1	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
143	ครู	-	8	8	0	0	8	8	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
144	ครู (ปรับปรุงตำแหน่งจาก ครูผู้ช่วย)	-	-	-	0	0	-	1	1	+1	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
145	ครูผู้ช่วย	-	9	-	0	0	9	8	-	-1	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
146	พนักงานจ้างตามภารกิจ (จ่ายจากเงินรวมอยู่) ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	1	1	264,240	0	1	1	-	-	-	10,680	11,040	11,520	274,920	285,960	297,480	(22,020)
147	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	1	1	249,600	0	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,920	259,680	270,120	281,040	(20,800)
148	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	1	1	242,280	0	1	1	-	-	-	9,720	10,080	10,560	252,000	262,080	272,640	(20,190)
149	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	1	1	219,960	0	1	1	-	-	-	8,880	9,240	9,600	228,840	238,080	247,680	(18,330)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า	อัตรากำลัง เพิ่ม / ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)			2567	2568	2569	2567	2568	2569		2567	2568	2569
150	พนักงานจ้างตามภารกิจ (เงินอุดหนุน)		1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน		
151	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน		
152	พนักงานจ้างทั่วไป (จ่ายลดเงินเดือนได้) ผู้ดูแลเด็ก		5	540,000	0	5	5	5	-	-	-	0	0	0	540,000	(9,000)		
153	พนักงานจ้างซึ่งยังไม่ (เงินอุดหนุน) ภารโรง		1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	เงินอุดหนุน		
154	กองการประปา (09) หอจัดการประปา (นักบริหารงานประจำ)	ต้น	1	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	476,460	ว่างเต็ม	
155	หน.ฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประจำ)	ต้น	1	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	452,460	ว่างเต็ม	
156	นักวิทยาศาสตร์	ป.ก./ช.ก.	1	448,920	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	15,240	462,240	490,800	(37,410)	
157	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	1	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	391,320	ว่างเต็ม	
158	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	-	0	0	1	1	1	+	+	-	355,320	12,000	12,000	355,320	379,320	กำหนดเพิ่ม	
159	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	1	621,240	0	1	1	1	-	-	-	18,480	22,332	26,040	639,720	662,052	(51,770)	
160	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	1	168,360	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,840	6,960	174,840	181,680	(14,030)	
161	เจ้าพนักงานสถิติ	ป.ง./ช.ง.	1	239,640	0	1	1	1	-	-	-	9,720	10,080	10,440	249,360	259,440	(19,970)	
162	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	1	140,400	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,120	6,000	146,640	152,760	(11,700)	
163	เจ้าพนักงานประจำ	ป.ง./ช.ง.	1	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	ว่างเต็ม	
164	พนักงานจ้างตามภารกิจ		1	210,600	0	1	1	1	-	-	-	8,520	8,880	9,120	219,120	228,000	(17,550)	
165	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำ		1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	(11,500)	
166	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	161,520	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	7,080	168,000	174,720	(13,460)	
167	พนักงานขับรถยนต์		1	181,200	0	1	1	1	-	-	-	7,320	7,560	7,920	188,520	196,080	(15,100)	
168	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		-	0	0	1	1	1	+	+	-	138,000	5,520	5,760	138,000	143,520	กำหนดเพิ่ม	
169	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		-	0	0	1	1	1	+	+	-	180,000	7,200	7,560	180,000	187,200	กำหนดเพิ่ม	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ				
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568		2569			
																	เพิ่ม/ลด		
170	พนักงาน พนักงานช่างทั่วไป	-	12	1,296,000	0	16	16	16	+	4	-	-	432,000	0	0	1,728,000	1,728,000	กำหนดเพิ่ม	
172	กองสวัสดิการและสังคม ผู้อำนวยการสวัสดิการและสังคม	ต้น	-	-	42,000	-	1	1	-	+	1	-	-	393,600	13,620	0	435,600	449,220	กำหนดเพิ่ม
173	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	-	-	18,000	-	1	1	-	+	1	-	-	393,600	13,620	0	411,600	425,220	กำหนดเพิ่ม
174	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	-	-	-	-	1	1	-	+	1	-	-	297,900	9,720	0	297,900	307,620	กำหนดเพิ่ม
171	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	1	355,320	0	1	1	1	-	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	ว่างเดิม	
(5)	รวม	-	264	48,565,800	929,800	276	260	260	+20-8	-16	-	-	4,707,720	1,662,492	1,494,960	54,425,520	56,088,012	57,698,412	
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%																8,163,828	8,413,202	8,654,762
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																62,589,348	64,501,214	66,353,174
(8)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																31.05	30.47	29.86
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566				191,984,900	<p>เทศบาลผู้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 ตั้งไว้ 195,762,400 บาท</p> <p>หักเงินอุดหนุนทั่วไปที่จัดสรรเป็นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา 3,777,500 บาท</p> <p>คงเหลืองบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 = 191,984,900 (195,762,400 - 3,777,500 = 191,984,900)</p> <p>(ประมาณการเพิ่มขึ้น 5% จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 ตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลัง)</p> <p>(ประมาณการเพิ่มขึ้น 5% จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 ตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลัง)</p> <p>(ประมาณการเพิ่มขึ้น 5% จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 ตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลัง)</p>														
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567				201,584,140															
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568				211,663,350															
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2569				222,246,500															

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลเมืองแกลง (ประเภทสามัญ)



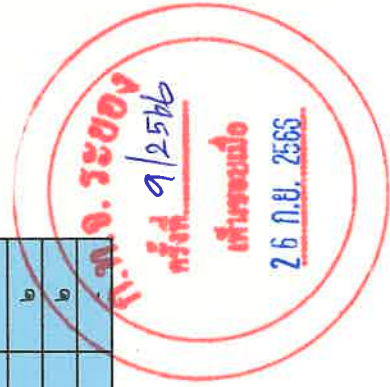
ก.ท.จ. ระยอง
 ครร.ที่ 9/2566
 เก็บของเมื่อ
 26 ก.ย. 2566

นักบริหารงานท้องถิ่น

**ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑)**

**รองปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๑)**

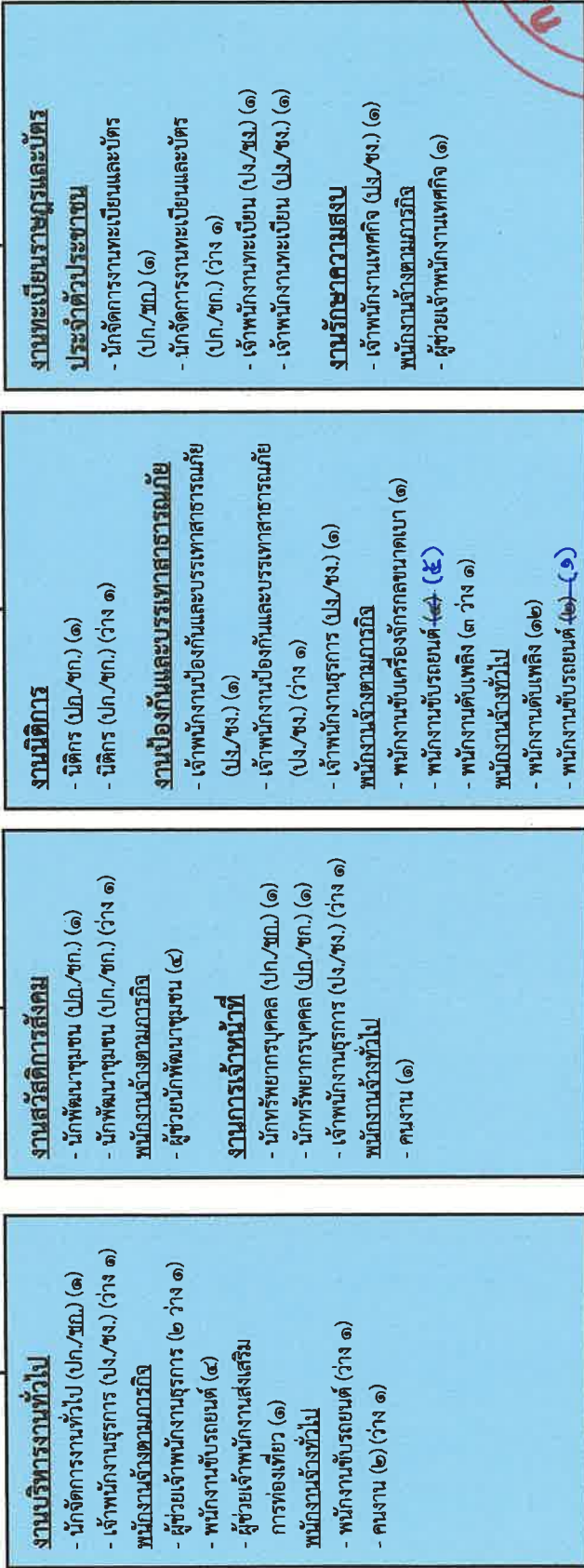
ประเภท ระดับตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น		อำนวยความสะดวก		วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	สูง	กลาง	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.			
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



โครงสร้างสำนักงานปลัดเทศบาล

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

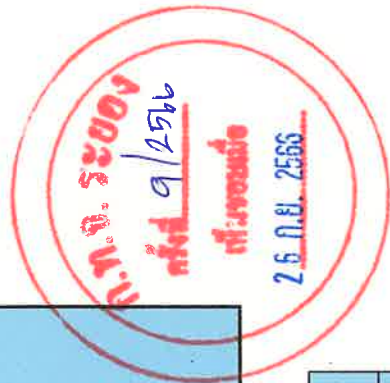
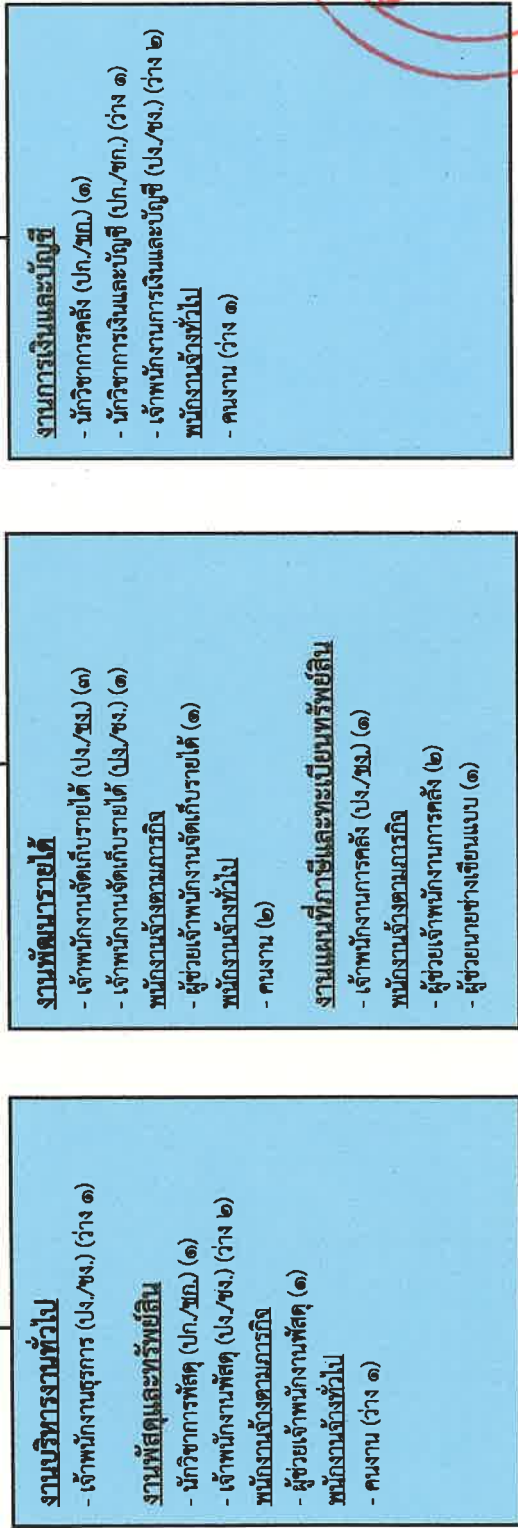
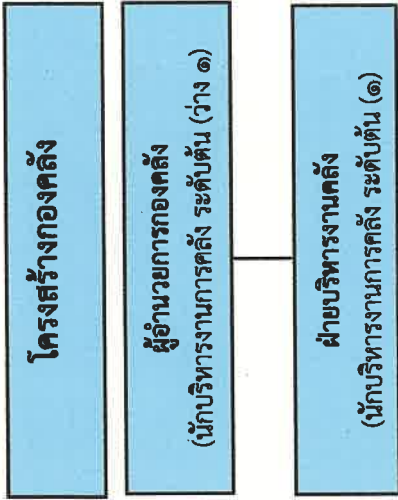
ฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)



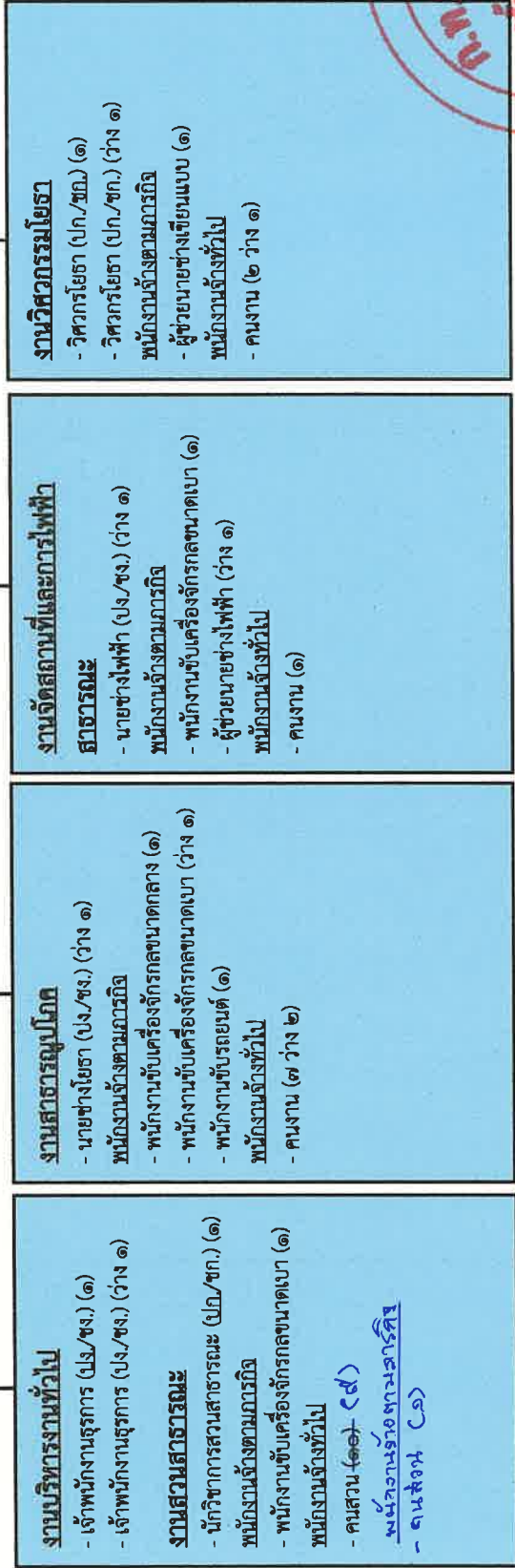
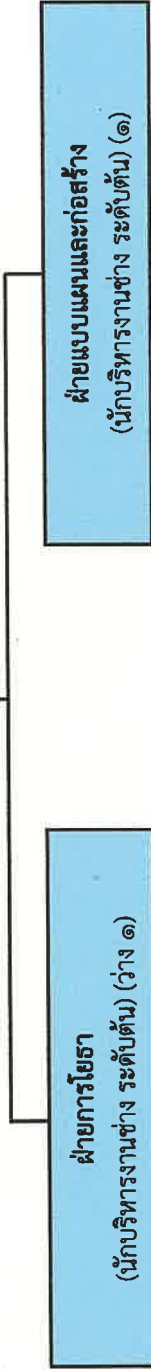
ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ชช.	ชท.	ชก.	ปก.	อธ.	ชง.		
ระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	-	-	๓	๓	๒	-	๑	๗
จำนวนที่มีครอง	-	-	-	-	๓	๓	๒	-	๑	๔
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	๐	-	๓	-	-	๓
รวม	-	-	-	-	๓	๓	๒	-	๑	๑๐

พนักงานขับรถตามภารกิจ คือ พนักงานขับรถตามภารกิจ ๑ อัตรา ปี ๒๕๖๕ มีเงินตรา
พนักงานขับรถทั่วไป ๓ ตำแหน่ง พนักงานขับรถตามภารกิจ ตามมติ ครม.ที่ ๑๐/๒๕๖๕ ส.อ. ๒๐๒.๙.๒๕





ประเภท	จำนวนการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป				พนักงานจ้างทั่วไป	รวม	
	สูง	กลาง	ค.ด.	ช.ช.	จ.ท.	ช.ก.	ป.ก.	อ.ส.	ช.ง.	ป.ง.			
ระดับตำแหน่ง	-	-	๒	-	-	๒	๑	-	๔	๒	-	๔	๒๔
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๑	-	-	๒	-	-	๔	๑	-	๕	๑๕
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	๒	๕
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๑๐



ประเภท	จำนวนการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ชช.	ชก.	ป.ก.	อ.ส.	ช.ง.	ป.ง.		
ระดับตำแหน่ง	-	๑	-	-	๒	-	-	๔	๒๐	๓๗
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	-	๑	๒	-	-	๔	๓๗	๒๖
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	-	๑	๑	-	-	๑	๓	๓
จำนวนอัตราว่าง	-	๑	-	-	๑	-	-	๓	๓	๑๑

พนักงานวิศวกรรมโยธา ๑ ตำแหน่ง ด่วนที่สุด เริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๖
พนักงานช่างไฟฟ้า ๑ ตำแหน่ง ด่วนที่สุด เริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๖



โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (ว่าง ๑) *ระดับกลาง*)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ว่าง ๑))

งานบริหารงานทั่วไป

- เจ้าพนักงานธุรการ (ป.ง./ช.ง.) (๑)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง ๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๑)

งานรักษาความสะอาด

- นักวิชาการสาธารณสุข (ป.ก./ช.ก.) (ว่าง ๑)
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ป.ก./ช.ก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ป.ง./ช.ง.) (ว่าง ๑)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (๑)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๕๒-๕๖)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๓)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)
- คนงาน (๒๒) (๑๕)

งานสัตวแพทย์

- นายสัตวแพทย์ (ป.ก./ช.ก.) (ว่าง ๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๓ ว่าง ๑)

งานสุขวิทยาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม

- นักวิชาการสุขาภิบาล (ป.ก./ช.ก.) (๑)
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ป.ก./ช.ก.) (๑)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)
- คนงาน (๓)

งานศูนย์บริการสาธารณสุข

- ทันตแพทย์ (ป.ก./ช.ก.) (ว่าง ๑)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ป.ก./ช.ก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ป.ก./ช.ก.) (ว่าง ๒)
- นักฉุกเฉินการแพทย์ (ป.ก./ช.ก.) (ว่าง ๑)
- แพทย์แผนไทย (ป.ก./ช.ก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ป.ง./ช.ง.) (๑)
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ป.ง./ช.ง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (ป.ง./ช.ง.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ป.ง./ช.ง.) (ว่าง ๑)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๒ ว่าง ๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๔)

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชพ.	ชก.	ป.ก.	อธ.	ชง.	ป.ง.			
ระดับตำแหน่ง	-	-	๒	-	๑	๑๐	-	๑	๕	๑๑	๔๒	๓๒
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	-	-	๑	๒	-	๑	๑	๕	๔๐	๕๔
จำนวนที่มีครอง	-	-	๒	-	-	๘	-	-	๔	๒	๒	๑๘

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงานเก็บขยะ ๕ อัตรา มี ๒๕๖๘
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ๕ ตำแหน่งคนงาน ๕ อัตรา มี ๒๕๖๘



โครงสร้างกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

**ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑))**

**ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑))**

**ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑))**

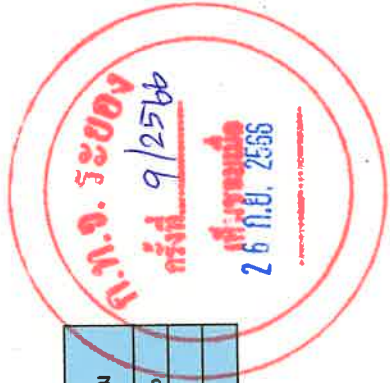
งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง.) (๑)
พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๑)

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
- เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปง/ชง.) (ว่าง ๑)
พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๒ ว่าง ๑)

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชผ.) (๑)
พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑)

งานจัดทำงบประมาณ
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)
พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (ว่าง ๑)

ประเภท ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	คณ.	ชก.	ปก.	อศ.	ชง.	ปง.		
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	-	๑	๑	-	-	๒	๔	๑๒
จำนวนที่มีโครงการ	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๒	๘
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๒	๔



โครงสร้างกองการประปา

ผู้อำนวยการกองการประปา
(นักบริหารงานประปา ระดับต้น (ว่าง ๑))

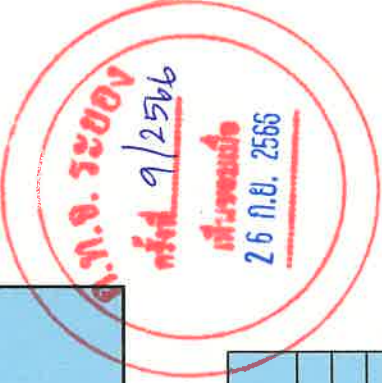
ฝ่ายผลิต
(นักบริหารงานประปา ระดับต้น (ว่าง ๑))

งานบริหารงานทั่วไป
- เจ้าพนักงานธุรการ (ป.ง./ช.ง.) (๑)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)
งานพัฒนารายได้
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ป.ง./ช.ง.) (๑)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่าง ๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๗ ว่าง ๒)

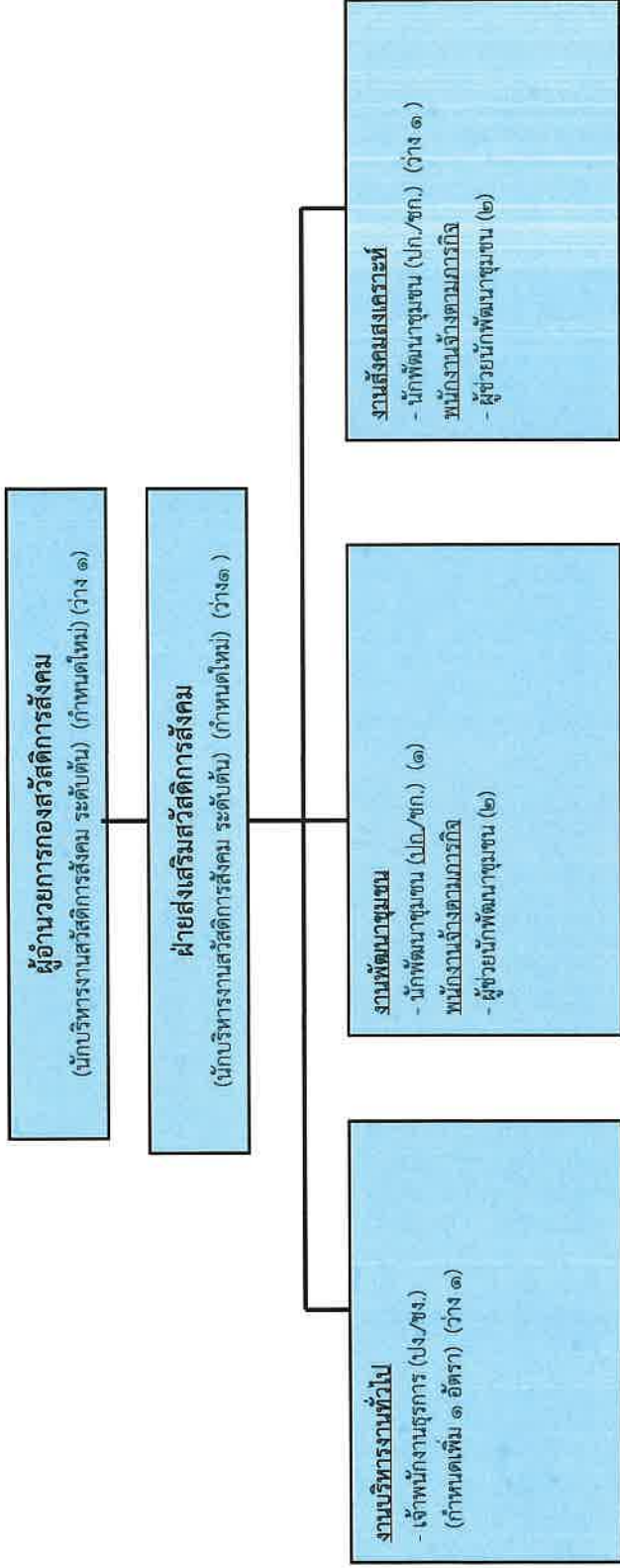
งานการเงินและบัญชี
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ป.ก./ช.ก.) (ว่าง ๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ป.ง./ช.ง.) (๑)
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ป.ง./ช.ง.) (๑)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (ว่าง ๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๑)

งานผลิต
- นักวิทยาศาสตร์ (ป.ก./ช.ก.) (๑)
- วิศวกรโยธา (ป.ก./ช.ก.) (ว่าง ๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๒ ว่าง ๒)
งานซ่อมบำรุง
- เจ้าพนักงานประปา (ป.ง./ช.ง.) (ว่าง ๑)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (๒)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๒ ว่าง ๑)

ประเภท	จำนวนการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ด.ม.	ด.ค.	ป.ก.	ช.ก.	ช.ง.	ป.ง.			
ระดับตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๖	๓๒
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	-	-	๒	๑	๒	๓	๔	๑๑	๒๐
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	-	-	-	๑	๒	๒	๔	๑๑	๒๐
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	๒	-	-	-	๒	๕	๑๒



โครงสร้างองค์กรสังคม



ประเภท ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป	รวม	
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชช.	ชพ.	ชก.	ปค.	อส.	ชง.	ปง.			
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๒	-	-	-	๒	-	-	๑	-	๔	๔
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๔	๕
จำนวนอัตราว่าง	-	-	๒	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๔

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน

ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (๑))

นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

ประเภท ระดับตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ค้ำ	ชย.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.		
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๒
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

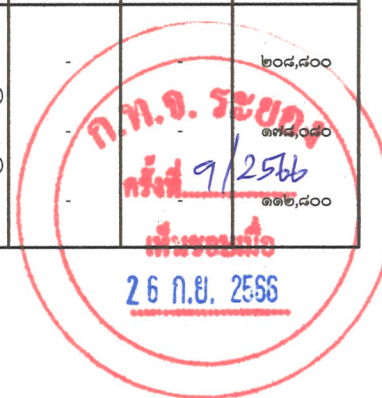
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (๑๐) พนักงานเทศบาล											
	นางกานดา นามสง่า	ร.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๙๒๑,๖๐๐ (๗๖,๘๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๑,๐๘๙,๖๐๐
๒	นางดวงใจ ทดแทน	ร.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๕๔๘,๘๘๐ (๔๕,๗๔๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๙๐,๘๘๐
๓	ส่วนักปลัดเทศบาล (๑๑) พนักงานเทศบาล											
	นายวิจิตร สุธิสสารธรรม์	ร.ม.(การบริหารทั่วไป)	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๑๗,๕๖๐
	ฝ่ายอำนวยการ น.ส.นภาพรณี วีระกุล	ศ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๔,๑๖๐
๔	ฝ่ายปกครอง น.ส.ธัญวรัตน์ สิริติยานนท์	ร.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๘๖,๙๖๐
๖	งานนิติการ											
	น.ส.เบญจวรรณ ศรีทองคำ	น.บ.(นิติศาสตร์)	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	๒๒๖,๐๘๐ (๑๘,๘๔๐x๑๒)	-	-	๒๒๖,๐๘๐
๗	- ปรับปรุงตำแหน่งมาจาก จพท.ทะเบียน -	-	-	-	-	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ ปรับปรุงตำแหน่ง
๘	งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน											
	นางวิจิตรา วงศ์คดี	ร.ป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒	นักจัดการ งานทะเบียนและบัตร	ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นักจัดการ งานทะเบียนและบัตร	ชก.	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐x๑๒)	-	-	๔๒๒,๖๔๐
	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นักจัดการ งานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒	นักจัดการ งานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
	๑๐	น.ส.สุพญา รุจิวงศ์	ศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง.	๓๐๐,๒๔๐ (๒๕,๐๒๐x๑๒)	-	-	๓๐๐,๒๔๐
	๑๑	นายไชยศ ศิริแพทย์	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๓๕๒,๐๘๐ (๒๙,๓๔๐x๑๒)	-	-	๓๕๒,๐๘๐
	๑๒	- ปรับปรุงตำแหน่งไปเป็นนิติกร -	-	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	-	-	-	-	-	-

ก.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ 9/2566
เพื่อขอขึ้น
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๓	งานรักษาความสงบ นายอรุณ ศรีสกุลไชย	ปวส.(เวทกิจฉุกเฉิน)	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง.	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง.	๒๔๔,๓๒๐ (๒๐,๓๖๐x๑๒)	-	-	๒๔๔,๓๒๐
๑๔	งานบริหารงานทั่วไป น.ส.ศิริวรรณ กองสุข	ร.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๕๔,๘๘๐ (๒๑,๒๔๐x๑๒)	-	-	๒๕๔,๘๘๐
๑๕	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๑๖	งานกรรเจ้าหน้าที นางจิราภา อินดี	บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐x๑๒)	-	-	๔๖๒,๒๔๐
๑๗	นายวิภูจักร บุญเจริญ	ร.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๔๑,๔๔๐ (๒๐,๑๒๐x๑๒)	-	-	๒๔๑,๔๔๐
๑๘	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๑๙	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นายเทิดศักดิ์ นมณิล	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๓๐๗,๙๒๐ (๒๕,๖๖๐x๑๒)	-	-	๓๐๗,๙๒๐
๒๐	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๒๑	น.ส.ปรีชาตี สุดสมัย	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐
๒๒	งานสวัสดิการสังคม - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๒๓	นายฤทธิพงษ์ แพนหมอ	นิเทศศาสตรบัณฑิต	๔๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๔๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐x๑๒)	-	-	๑๘๕,๐๔๐
๒๔	ลูกจ้างประจำ ยุบเลิก	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก
๒๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ งานรักษาความสงบ นายนิติวัฒน์ รัตนภรณ์	ทล.บ (กลุ่มเทคโนโลยีไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	-	๑๕๘,๐๔๐ (๑๓,๑๗๐x๑๒)	-	-	๑๕๘,๐๔๐

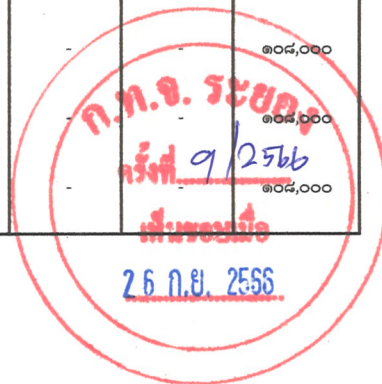
ก.ท.จ. ระยอง
ก.ค.ค. ๙/๒๕๖๖
เป็นรองมือ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
๒๖	นายอาวุธ พลภักตร์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๒๘,๕๒๐ (๑๐,๗๑๐x๑๒)	-	-	๑๒๘,๕๒๐
๒๗	นายศิษะ ช่างเหล็ก	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๙,๓๒๐ (๑๔,๑๑๐x๑๒)	-	-	๑๖๙,๓๒๐
๒๘	นายอาคม เสนาะ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๓,๒๐๐ (๑๓,๖๐๐x๑๒)	-	-	๑๖๓,๒๐๐
๒๙	นายวิรัตน์ ศรีโพธิ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๑,๖๔๐ (๑๓,๔๗๐x๑๒)	-	-	๑๖๑,๖๔๐
๓๐	นายสุจินต์ สุกใส	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๑,๙๒๐ (๑๒,๖๖๐x๑๒)	-	-	๑๕๑,๙๒๐
๓๑	นายทิพัฒน์ คงคางาม	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๗๒,๘๐๐ (๑๔,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๗๒,๘๐๐
๓๒	นายธีระ พงษ์แพทย์	ปวส.(พลศึกษา)	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๗๖,๒๘๐ (๑๔,๖๕๐x๑๒)	-	-	๑๗๖,๒๘๐
๓๓	- ว่างเดิม -	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (ว่างเดิม)
งานสวัสดิการสังคม												
๓๔	น.ส.นฤมล ขวนชื่น	ศศ.บ.(การบริหารการตลาด)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๙๗,๓๖๐ (๒๔,๗๘๐x๑๒)	-	-	๒๙๗,๓๖๐
๓๕	ว่าที่ ร.ต.มงคล ขวนชื่น	วท.บ.(วิทยาศาสตร์การกีฬา)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๗๕,๕๒๐ (๒๒,๙๖๐x๑๒)	-	-	๒๗๕,๕๒๐
๓๖	นายปกรณ์ ช่างไม้	ศศ.บ.(การพัฒนาชุมชน)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๗๘,๐๔๐ (๒๓,๑๗๐x๑๒)	-	-	๒๗๘,๐๔๐
๓๗	น.ส.วลัยลักษณ์ ส่างแสง	ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๘๐,๖๘๐ (๒๓,๓๔๐x๑๒)	-	-	๒๘๐,๖๘๐
งานบริหารงานทั่วไป												
๓๘	น.ส.สุประภา แซ่ลิ้ม	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๘,๘๐๐ (๑๗,๔๐๐x๑๒)	-	-	๒๐๘,๘๐๐
๓๙	นายธนภัทร กายนาคา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๗๘,๐๘๐ (๑๔,๘๔๐x๑๒)	-	-	๑๗๘,๐๘๐
๔๐	นายสันติ หนานมั่น	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐



ก.ท.อ. ระยอง
 วันที่ 9/2566
 26 ก.ย. 2566

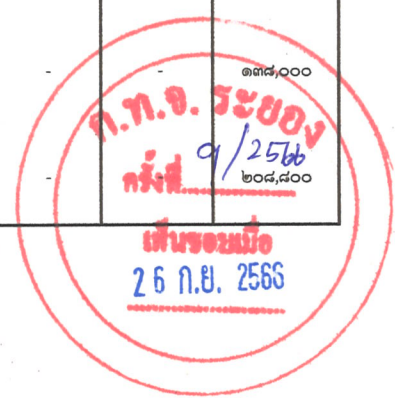
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๔๑	งานบริหารงานทั่วไป นายกิตติ สุภาพ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๔,๓๒๐ (๑๒,๘๖๐x๑๒)	-	-	๑๕๔,๓๒๐
๔๒	นายธีรพันธ์ เพชรคำ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๗,๗๖๐ (๑๑,๔๘๐x๑๒)	-	-	๑๓๗,๗๖๐
๔๓	นายพุมพิงค์ มามีไชย	ปวส.(เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๔๔	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
๔๕	พนักงานช่างทั่วไป งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ว่าที่ ร.ต.ไชยยันต์ จันทร์หวัง	ปวส.ช่างโลหะ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๖	นายทรงพล นามนิล	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๗	ว่าที่ ร.ต.ธนบัตร เสนาะ	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๘	นายวรวิทย์ ยิ่งยืน	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๙	นายพงษ์พัฒน์ สิงห์การ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๐	นายเกษมา พงษ์แพทย์	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๑	นายสุรัชย์ สมัยมงคล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๒	นายมณู รัตนพงษ์	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๓	นายสรรนาท บุญเจริญ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๔	นายสุดลักษ์ณ์ น้อยสุขเสริม	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๕	นายทวีศักดิ์ จันทศร	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราเก่าตั้งใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๕๖	นายป๋องกันและบรรเทาสาธาณภัย นายณัฐวุฒิ ภัคศิริภรณ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	นายจิรายุ เรืองฤทธิ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	นายณัฐพล จินทร	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	งานกรรเจ้าหน้าที นายชุตินทศ บูรณะ	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๐	งานบริหารงานทั่วไป นายมงคล เจริญคลัง	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๑	- ว่างเดิม -	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๖๒	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
๖๓	กองคลัง (๐๔) พนักงานเทศบาล - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ (อยู่ระหว่าง การสรรหาของ ก.ท.)
๖๔	ฝ่ายบริหารงานการคลัง นางบุษยา เตียรเชียว	ศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๙๓,๕๖๐
๖๕	งานการเงินและบัญชี น.ส.สิริรัตน์ สุรพิพิธ	ศ.บ.(การบัญชี)	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐x๑๒)	-	-	๔๔๒,๓๒๐
๖๖	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๖๗	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๘๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๘๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๖๘	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๘๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๘๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)

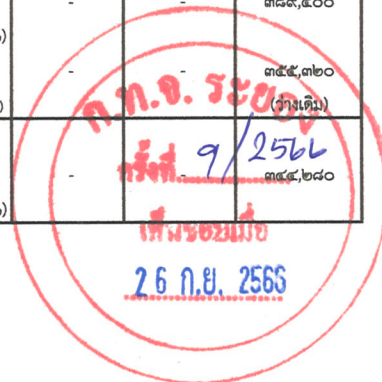
ก.ท.อ. ระยอง
วันที่ 9/25/66
ผู้ควบคุมมือ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มขึ้นๆ	
๖๙	งานพัฒนารายได้ นางนงนุช รสพุง	ปวส.(การบัญชี)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๔๘๓,๐๐๐ (๔๐,๒๕๐x๑๒)	-	-	๔๘๓,๐๐๐
๗๐	นางรัศมีดาว จำภา	ศศ.บ.(คอมพิวเตอร์)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๔๔๖,๕๒๐ (๓๗,๒๑๐x๑๒)	-	-	๔๔๖,๕๒๐
๗๑	น.ส.นันทนา พานิชนาวา	ปวส.(การตลาด)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๓๔๖,๕๖๐ (๒๘,๘๘๐x๑๒)	-	-	๓๔๖,๕๖๐
๗๒	น.ส.กรชนก พุทธิรักษา	บธ.บ.(บัญชีการเงิน)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑๘๘,๖๔๐ (๑๕,๗๒๐x๑๒)	-	-	๑๘๘,๖๔๐
๗๓	งานพัสดุและทรัพย์สิน น.ส.หทัยทิพย์ ธนพิสุทธิพล	บธ.บ.(การบัญชี)	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐x๑๒)	-	-	๓๗๖,๐๘๐
๗๔	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๗๕	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๗๖	งานแผนกภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน นายอนุพันธ์ กล้าหาญ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	๓๙๓,๔๘๐ (๓๒,๗๙๐x๑๒)	-	-	๓๙๓,๔๘๐
๗๗	งานบริหารงานทั่วไป - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๗๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ งานพัฒนารายได้ น.ส.ชุตินันท์ ลอยมา	บธ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๒๐๕,๐๘๐ (๑๗,๐๙๐x๑๒)	-	-	๒๐๕,๐๘๐
๗๙	งานพัสดุและทรัพย์สิน นายชยากร ตากมัจฉา	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๘๐	งานแผนกภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน น.ส.กานดา แก้วเข้ม	บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	๒๐๘,๘๐๐ (๑๗,๔๐๐x๑๒)	-	-	๒๐๘,๘๐๐



ก.ท.จ. ระบุของ
ครั้งที่ ๑/25๖๖
๒๐๘,๘๐๐
เงินรวมมือ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๘๑	นายอภิชาติ กล้าหาญ	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๗๓,๐๔๐ (๑๔,๔๒๐x๑๒)	-	-	๑๗๓,๐๔๐
๘๒	น.ส.บุญเรือน เทียนดี	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการคลัง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการคลัง	-	๑๔๙,๒๘๐ (๑๒,๔๕๐x๑๒)	-	-	๑๔๙,๒๘๐
๘๓	น.ส.นันทวรรณ นันทราพนิชกุล	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๔	น.ส.พินิจ อายูชิน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๕	งานพัสดุและทรัพย์สิน - ว่างเติม -	- ว่าง -	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเติม)
๘๖	งานการเงินและบัญชี - กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
๘๗	กองช่าง (๐๔) พนักงานเทศบาล - ว่างเติม -	-	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๓๘,๒๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗๒,๖๐๐ (ว่างเติม)
๘๘	นายวิทยา นุชพุ่ม	วท.ม.(วิศวกรรมโยธา)	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๓๑,๓๖๐ (๔๔,๒๘๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๕๔๙,๓๖๐
๘๙	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
๙๐	งานวิศวกรรมโยธา น.ส.กศิณี วันงาม	วท.บ.(วิศวกรรมโยธา)	๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐x๑๒)	-	-	๓๘๙,๔๐๐
๙๑	- ว่างเติม -	-	๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเติม)
๙๒	งานสวนสาธารณะ นางบุญชัชภาญา บุญคุณ	วท.บ.(พืชศาสตร์)	๔๙-๒-๐๕-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการสวนสาธารณะ	ปก.	๔๙-๒-๐๕-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการสวนสาธารณะ	ปก.	๓๔๔,๒๘๐ (๒๘,๖๙๐x๑๒)	-	-	๓๔๔,๒๘๐

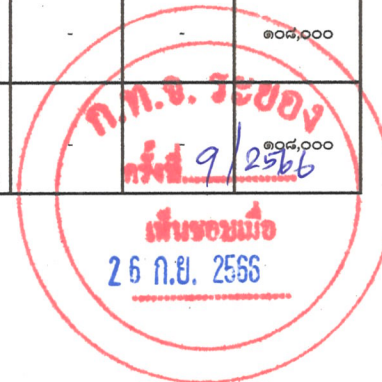


ก.ก.อ. ระยอง
วันที่ 9/256๖
เพ็ญระยอง
26 ก.ย. 2565

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๙๓	งานจัดสถานที่และกรไฟฟ้าสาธารณะ - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๓	นายช่างไฟฟ้า	ปจ./ชง.	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๓	นายช่างไฟฟ้า	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๙๔	งานสาธารณูปโภค - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๙๕	งานบริหารงานทั่วไป ว่าที่ ร.ต.ชัยยุทธ ศิริภา	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๓,๕๑๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐
๙๖	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๙๗	ลูกจ้างประจำ ยุบเลิก	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก
๙๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ งานวิศวกรรมโยธา นายเลิศศิลป์ เลิศรักษ์	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๙๙	งานสวนสาธารณะ นายชาคร อธิวงค์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๘๓,๒๔๐ (๑๕,๒๗๐x๑๒)	-	-	๑๘๓,๒๔๐
๑๐๐	งานจัดสถานที่และกรไฟฟ้าสาธารณะ นายสนั่น ตั้งความเพียร	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๗๔,๖๐๐ (๑๔,๕๕๐x๑๒)	-	-	๑๗๔,๖๐๐
๑๐๑	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
๑๐๒	งานสาธารณูปโภค นายนิธิ ช่างเหล็ก	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๒๙๕,๒๐๐ (๒๔,๖๐๐x๑๒)	-	-	๒๙๕,๒๐๐
๑๐๓	นายบุญลือ ตากมัจฉา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๘๓,๔๘๐ (๑๕,๒๙๐x๑๒)	-	-	๑๘๓,๔๘๐
๑๐๔	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (กำหนดเพิ่ม)

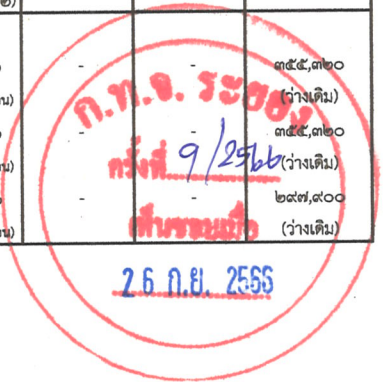
ก.ท.จ. ระยอง
วันที่ 9/2566
เป็นรองมือ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๐๕	พนักงานช่างทั่วไป งานวิศวกรรมโยธา นายกิตติชัย ยั่งศิริ	ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๓๒)	-	-	๓๐๘,๐๐๐
๑๐๖	-ว่างเดิม-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๓๒)	-	-	๓๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๑๐๗	งานสวนสาธารณะ นางวรรณมา ไม้งาม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๓๒)	-	-	๓๐๘,๐๐๐
๑๐๘	นายสมชาย ควรมั่น	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๓๒)	-	-	๓๐๘,๐๐๐
๑๐๙	นายภูสิต ลาศรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๓๒)	-	-	๓๐๘,๐๐๐
๑๑๐	นางวรรณเพ็ญ ชำบางเลน	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๓๒)	-	-	๓๐๘,๐๐๐
๑๑๑	นายวิรุจน์ ไม้งาม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๓๒)	-	-	๓๐๘,๐๐๐
๑๑๒	น.ส.กาญจนา พวงจันทร์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๓๒)	-	-	๓๐๘,๐๐๐
๑๑๓	นายสยามวัฒน์ สุรพิพิธ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๓๒)	-	-	๓๐๘,๐๐๐
๑๑๔	นายชุมพล บุญชู	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๓๒)	-	-	๓๐๘,๐๐๐
๑๑๕	นายนันทร จ่าเจริญ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๓๒)	-	-	๓๐๘,๐๐๐
๑๑๖	นายประวิทย์ ทิพย์วรรณ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๓๒)	-	-	๓๐๘,๐๐๐
๑๑๗	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ นายศักรินทร์ ปานบุตร	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๓๒)	-	-	๓๐๘,๐๐๐



ก.ท.อ. ระเบียบ
วันที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๑๘	นางสาวชารุณี โภค นายจรัส มุ่งตอกิจ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๙	นายธีระชัย หิรัโศตปี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๐	นายสุพร จำปาเนียม	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๑	นายพนมพร คงประยูร	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๒	นายประชาบาล บุญพลอย	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๓	- ว่างเดิม -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๑๒๔	- ว่างเดิม -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๑๒๕	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) พนักงานเทศบาล - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ (อยู่ระหว่าง การสรรหาของ ก.ท.)
๑๒๖	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (อยู่ระหว่าง การสรรหาของ ก.ท.)
๑๒๗	งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม น.ส.วรรณดา เจริญทวนทอง	วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐x๑๒)	-	-	๓๕๖,๑๖๐
๑๒๘	น.ส.ทิพวรรณ ทองแดง	วท.บ.(อนามัยสิ่งแวดล้อม)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๒๐๗,๔๘๐ (๑๗,๒๙๐x๑๒)	-	-	๒๐๗,๔๘๐
๑๒๙	งานรักษาความสะอาด - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๓๐	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๓๑	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)



26 ก.ย. 2566

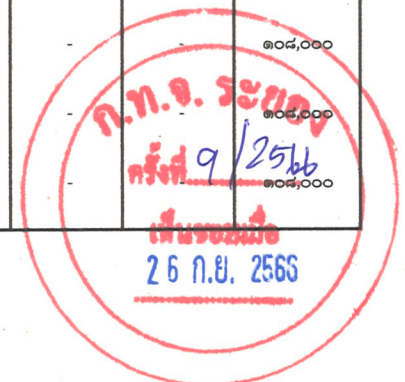
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๓๒	นางสัศวแพทย์ - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑	นายสัศวแพทย์	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑	นายสัศวแพทย์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๓๓	งานศูนย์บริการสาธารณสุข น.ส.จิราภรณ์ ปายประเสริฐ	วท.บ.(ชีววิทยา)	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๒๒,๒๔๐ (๑๘,๕๒๐X๑๒)	-	-	๒๒๒,๒๔๐
๑๓๔	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๓-๐๐๑	ทันตแพทย์	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๓-๐๐๑	ทันตแพทย์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๓๕	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๓๖	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๓๗	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๑๖-๐๐๑	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (กำหนดเพิ่ม)
๑๓๘	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (กำหนดเพิ่ม)
๑๓๙	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	๔๙-๒-๐๖-๔๖๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
๑๔๐	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๑๔๑	พ.จ.อ.รัตนกรินทร์ ชื่นสุวรรณ	ประกาศียบัตรพยาบาลศาสตรระดับต้น	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	๔๑๓,๑๖๐ (๓๔,๔๓๐X๑๒)	-	-	๔๑๓,๑๖๐
๑๔๒	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๑๔๓	งานบริหารงานทั่วไป น.ส.พรทิพย์ บั้งจันอัด	ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล)	๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐X๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐
๑๔๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม น.ส.พิชานา เชิดชู	ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑๙๔,๗๖๐ (๑๖,๒๓๐X๑๒)	-	-	๑๙๔,๗๖๐

ก.พ.อ. รัชชชง
วันที่ 9/25/66
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๔๕	งานรักษาความสะอาด นายอัศม์ธากร คุณเอนก	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๒๘๓,๖๘๐ (๒๓,๖๔๐x๑๒)	-	-	๒๘๓,๖๘๐
๑๔๖	นายสมศร พุ่มเกาะล้าน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๖๙,๖๘๐ (๑๔,๑๔๐x๑๒)	-	-	๑๖๙,๖๘๐
๑๔๗	นายกิตติภพ พงษ์นัยรัตน์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๖,๒๘๐ (๙,๖๙๐x๑๒)	-	-	๑๑๖,๒๘๐
๑๔๘	นายชัยวิโรจน์ ประระกา	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๒๒,๑๖๐ (๑๐,๑๘๐x๑๒)	-	-	๑๒๒,๑๖๐
๑๔๙	นายณัฐพงศ์ เนตรวิเชียร	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๕๙,๘๔๐ (๑๓,๓๒๐x๑๒)	-	-	๑๕๙,๘๔๐
๑๕๐	นายเจริญ ศรีเอี่ยมดี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๒๘,๕๒๐ (๑๐,๗๑๐x๑๒)	-	-	๑๒๘,๕๒๐
๑๕๑	- ยุบเลิก -	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)
๑๕๒	งานศูนย์บริการสาธารณสุข น.ส.วิณา ทินผล	บ.ร.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๘๐,๐๘๐ (๒๓,๓๔๐x๑๒)	-	-	๒๘๐,๐๘๐
๑๕๓	นายมานิตย์ คงนันท	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๒,๑๖๐ (๑๐,๑๘๐x๑๒)	-	-	๑๒๒,๑๖๐
๑๕๔	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
๑๕๕	งานบริหารงานทั่วไป - กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
๑๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม นายพิชญ์ ไชยราช	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๗	น.ส.บุษกร ตั้งความเพียร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๘	นางน้ำผึ้ง สอนคำ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๙	นายอนุชัย เรืองฤทธิ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ก.พ.อ. ร้อยเอ็ด
 วันที่ 9/2566
 26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๖๐	งานรักษาความสะอาด นายสมศักดิ์ เรืองฤทธิ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๑	นายโกมินทร์ นามเจริญ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๒	นายอนุชิต กิจการเจริญ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๓	- ยุบเลิก -	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)
๑๖๔	นายชุตินนท์ เจริญพานิช	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๕	นายณัฐพล ชุมวิเชียร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๖	น.ส.อุษา สมตัว	ปวช.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๗	นายจรงค์ ศรีสุวรรณ	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๘	นายจรัล ศรีเยี่ยมดี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๙	นายวินัย สัมมะจารินทร์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๐	นายไพโรจน์ กิจการเจริญ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๑	นายศรันยู ประสงค์ศิลป์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๒	นายคำพันธ์ ทารเพชร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๓	น.ส.สมหมาย มาตรศรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๔	นายบัญชา พูลสนอง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๕	น.ส.อรุณ แก้วสะแสน	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

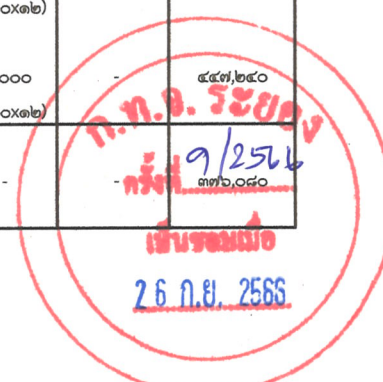


ก.ท.อ. ระยอง
ครั้งที่ 9/25๖๖
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๗๖	นางรักษาความสะอาด นายรณกร รอบแคว้น	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๗	นายอภิรักษ์ ก้อนทอง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๘	น.ส.จิราภรณ์ ปลื้มผล	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗๙	นายศรัณย์ ผ่องใส	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๐	นางมณีนีรัตน์ สุขสวาท	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๑	นายเดชา วงษ์โสภา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๒	นายภูพล ศิริ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๓	น.ส.สาคร ชนะผล	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๔	น.ส.อัญชญา พูทุ่ง	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๕	น.ส.อรทัย เชื้อสกุล	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๖	นายนเรศ ศิริเวช	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๗	น.ส.เกวลี ฉายาขวลิต	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๘	น.ส.ยุพา คุ้มวิเชียร	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘๙	น.ส.บรรเทิง มาลีตา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๐	นายพีรพัฒน์ พลเสน	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๑	- ยุบเลิก -	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)
๑๙๒	- ยุบเลิก -	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)
๑๙๓	- ยุบเลิก -	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)

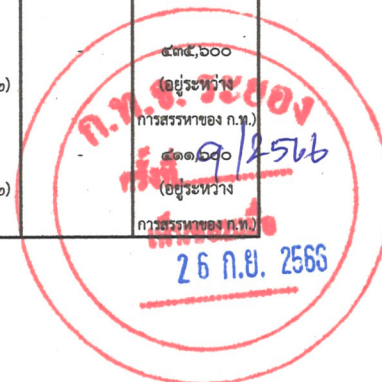
ก.ท.จ. ระยอง
 วันที่ ๙/๒๕๖๓
 เป็นรองผู้
 ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๙๔	งานสัตวแพทย์ น.ส.ธัญชนก รัชสมบัติ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙๕	นางสาวอังศ ฌนอมวงษ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙๖	- ว่างเดิม -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)	
๑๙๗	งานศูนย์บริการสาธารณสุข นางณยศดา ทองสาย	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙๘	น.ส.นิพัทธา สมประสงค์	ร.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙๙	น.ส.วชิรญาณ์ เกิดลาภผล	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๐๐	น.ส.พริศดา สุกใส	ศศ.บ.(ศาสนาและปรัชญา)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๐๑	งานบริหารงานทั่วไป น.ส.วรินทร์ ไตวิวัช	ร.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๐๒	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗) พนักงานเทศบาล น.ส.นิตยา วงษ์มีศรี	ปร.ต.(การบริหารพัฒนาองค์การ)	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๑๐,๙๖๐
๒๐๓	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายปิยะ พวงพันธ์	ศ.บ.(เศรษฐศาสตร์บัณฑิต)	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐x๑๒)	๓๘,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๘๐,๒๔๐
๒๐๔	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ น.ส.วัลยา ปัตย์รักษ์	ร.บ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐x๑๒)	๓๘,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๖๗,๒๔๐
๒๐๕	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน น.ส.ธัญญาณ์ ศิริโสภณวัฒน์	ร.บ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐x๑๒)	-	-	๓๗๖,๐๘๐



ก.ท.อ. รัชชก
 วันที่ ๙/๒๕๖๔
 ๓๗๖,๐๘๐
เงินรวมเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๐๖	งานจัดห้องประชุม - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๗-๓๓๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๔๙-๒-๐๗-๓๓๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๒๐๗	งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	๔๙-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๒๐๘	งานบริหารงานทั่วไป นางไพโรจน์ เจริญศรี	บธ.บ.(เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)	๔๙-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๔๙-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๓,๕๑๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐
๒๐๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน น.ส.กัลยา หนันตี	ศศ.บ (พัฒนาชุมชน)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	๒๘๔,๑๖๐ (๒๓,๖๘๐x๑๒)	-	-	๒๘๔,๑๖๐
๒๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป งานบริการและเผยแพร่วิชาการ นายเบญจรงค์ วัฒนศิริ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑๑	- ว่างเดิม -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๒๑๒	งานจัดห้องประชุม - ว่างเดิม -	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๒๑๓	งานบริหารงานทั่วไป นายณัฐนันท์ สิงห์ทอง	บธ.บ.(บริหารธุรกิจอุตสาหกรรม)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑๔	กองการศึกษา (๐๘) พนักงานเทศบาล - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ (อยู่ระหว่าง การสรรหาของ ก.ท.)
๒๑๕	ฝ่ายบริหารการศึกษา - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (อยู่ระหว่าง การสรรหาของ ก.ท.)



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๑๖	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม น.ส.รจนา รัตนวิจิตร	กศ.บ.(พลศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๓๒๓,๗๖๐ (๒๖,๙๘๐x๑๒)	-	-	๓๒๓,๗๖๐
๒๑๗	งานกรเจ้าหน้าที น.ส.กนกทิพย์ บุญราช	ค.บ.(สังคมศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๔๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐x๑๒)	-	-	๑๘๕,๐๔๐
๒๑๘	งานบริหารงานทั่วไป น.ส.รุ่งรัศมี จิ่งรุ่งฤทธิ์	บธ.บ.(การจัดการ)	๔๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๔๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๕๔,๒๘๐ (๒๑,๑๙๐x๑๒)	-	-	๒๕๔,๒๘๐
๒๑๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม น.ส.กาญจน์ แซ่ฉิ่ง	ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๒๗๖,๒๔๐ (๒๓,๐๒๐x๑๒)	-	-	๒๗๖,๒๔๐
๒๒๐	พนักงานจ้างทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป นายนิสิต อินดี	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒๑	โรงเรียนอยู่เมืองแกลงวิทยา พนักงานครูเทศบาล - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๔๙-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	เงินอุดหนุน (อยู่ระหว่าง การสรรหาของ ก.ท.)
๒๒๒	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	-	-	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้ เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๒๓	นายเอมอร สุจจริต	ศษ.บ.(การบริหารการศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๔	ครู	ชพ.	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๔	ครู	ชพ.	๔๒๖,๓๖๐ (๓๕,๕๓๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐x๑๒)	เงินอุดหนุน
๒๒๔	น.ส.มณีรัตน์ เรืองศิลป์	กศ.ม.(การศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๒	ครู	ชก.	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๒	ครู	ชก.	๓๗๐,๐๘๐ (๓๐,๘๔๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๒๒๕	นายระเดช แสงสุข	กศ.ม.(การศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๓	ครู	ชก.	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๓	ครู	ชก.	๓๗๐,๕๖๐ (๓๐,๘๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	เงินอุดหนุน
๒๒๖	น.ส.พรสุดา วัจจะชาติ	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๕	ครู	ชก.	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๕	ครู	ชก.	๓๓๖,๒๔๐ (๒๘,๐๒๐x๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน

ก.ท.ระยอง
วันที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๒๗	นางพัชรี ควรรหา	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๖	ครู	ขก.	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๖	ครู	ขก.	๒๙๗,๒๔๐ (๒๔,๗๗๐x๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๒๘	น.ส.ฉวีรินทร์ ไชโย	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๗	ครู	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๗	ครู	-	๒๕๙,๐๘๐ (๒๑,๕๗๕x๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๒๙	น.ส.วราลี ตีนาน	ค.บ.บ.(การออกแบบสภาพแวดล้อมภายใน)	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๑	ครู	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๑	ครู	-	๒๖๔,๓๖๐ (๒๒,๐๓๖x๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๒๐	- ว่างเติม -	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๐	ครู	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๐	ครู	-	-	-	-	เงินอุดหนุน (ว่างเต็ม)
๒๒๑	- ว่างเติม -	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๒	ครูผู้ช่วย	-	๔๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๒	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน (ว่างเต็ม)
๒๒๒	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๒๓	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	การสรรหากระทำได้ เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๒๔	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๒๕	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	การสรรหากระทำได้ เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๒๖	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๒๗	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	การสรรหากระทำได้ เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ
๒๒๘	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๒๙	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	การสรรหากระทำได้ เมื่อรับแจ้งจัดสรรจากกรมฯ

ก.ท.อ. ระยอง
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
เป็นรองมือ

๒๖ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๔๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (จ่ายจากเงินรายได้) น.ส.เพ็ญพิชชา กุลสุทธิ	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครู	-	๒๖๔,๒๔๐ (๒๒,๐๒๐x๑๒)	-	-	๒๖๔,๒๔๐
๒๔๑	น.ส.ปณิทยา พรหมรักษา	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครู	-	๒๔๒,๒๘๐ (๒๐,๑๙๐x๑๒)	-	-	๒๔๒,๒๘๐
๒๔๒	น.ส.อนุสรรา ชำนาญศิลป์	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครู	-	๒๔๙,๖๐๐ (๒๐,๘๑๐x๑๒)	-	-	๒๔๙,๖๐๐
๒๔๓	น.ส.สุนิย์รัตน์ คำมา	ศษ.บ.(ภาษาไทย)	-	ผู้ช่วยครู	-	-	ผู้ช่วยครู	-	๒๑๙,๙๖๐ (๑๘,๓๓๐x๑๒)	-	-	๒๑๙,๙๖๐
๒๔๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (เงินอุดหนุน) น.ส.นฤกร รุจิวงศ์	ปวช.(การบัญชี)	๓๗๘๕-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	-	๓๗๘๕-๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๒๔๕	- กำหนดตำแหน่งรองรับ -	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	เงินอุดหนุน การสรรหากระทำได้ เมื่อรับแจ้งพิจารณาจากกรมฯ
๒๔๖	พนักงานจ้างทั่วไป (จ่ายจากเงินรายได้) น.ส.ภาวนา สุขสวย	คบ.(คหกรรมศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔๗	นายจรัญ มาเปีย	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔๘	น.ส.บุญเรือน เชื้อนสุวรรณ	ค.บ.(ปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔๙	น.ส.สุวิมล พลเสนา	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๐	น.ส.อรวรรณ สารีคำ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๑	พนักงานจ้างทั่วไป (เงินอุดหนุน) นายประเสริฐ จงรักษ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑๙๘๔-๔	ภารโรง	-	๑๙๘๔-๔	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน

ก.พ.อ. รมย.
 วันที่ 9/2566
 เป็นรองอธิบดี
 26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๕๒	กองการประปา (๑๙) พนักงานเทศบาล - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๔๙-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ (อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.)
๒๕๓	- ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๔๙-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.)
๒๕๔	งานผลิต น.ส.ดวงเนตร สุริยพรรณพงษ์	วท.บ.(ชีวเคมี)	๔๙-๒-๐๙-๓๕๐๑-๐๐๑	นักวิทยาศาสตร์	ขก.	๔๙-๒-๐๙-๓๕๐๑-๐๐๑	นักวิทยาศาสตร์	ขก.	๔๔๘,๙๒๐ (๓๗,๔๑๐x๑๒)	-	-	๔๔๘,๙๒๐
๒๕๕	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	๔๙-๒-๐๙-๓๗๐๑-๐๐๓	วิศวกรโยธา	ปก./ขก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (กำหนดเพิ่ม)
๒๕๖	งานการเงินและบัญชี - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๙-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ขก.	๔๙-๒-๐๙-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ขก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๒๕๗	นางเพ็ญจันทร์ คมขำ	ศศ.บ.(การบัญชี)	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ขง.	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ขง.	๒๒๑,๒๔๐ (๕๓,๗๗๐x๑๒)	-	-	๒๒๑,๒๔๐
๒๕๘	น.ส.ปณณฎา ไชยประดิษฐ	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	๒๓๙,๖๔๐ (๑๙,๙๗๐x๑๒)	-	-	๒๓๙,๖๔๐
๒๕๙	งานพัฒนารายได้ น.ส.อัมพิกา งามดี	บธ.บ.(การจัดการท่องเที่ยว)	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐๔-๐๐๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๔๙-๒-๐๙-๔๒๐๔-๐๐๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑๖๘,๓๖๐ (๑๔,๐๓๐x๑๒)	-	-	๑๖๘,๓๖๐
๒๖๐	งานบริหารงานทั่วไป นายณัฐพล กลอนโพธิ์	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๙-๒-๐๙-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๔๙-๒-๐๙-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐x๑๒)	-	-	๑๔๐,๔๐๐
๒๖๑	งานซ่อมบำรุง - ว่างเดิม -	-	๔๙-๒-๐๙-๔๗๐๗-๐๐๑	เจ้าพนักงานประปา	ปง./ขง.	๔๙-๒-๐๙-๔๗๐๗-๐๐๑	เจ้าพนักงานประปา	ปง./ขง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๒๖๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ งานการเงินและบัญชี - กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)

ก.ท.จ. ระยอง
วันที่ 9/25/66
เห็นชอบ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๖๓	งานบริหารงานทั่วไป น.ส.อรุณี ลอยมา	ปวส.(การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๑,๕๒๐ (๑๓,๔๖๐x๑๒)	-	-	๑๖๑,๕๒๐
๒๖๔	นายสมควร มีชัย	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๘๑,๒๐๐ (๑๕,๑๐๐x๑๒)	-	-	๑๘๑,๒๐๐
๒๖๕	งานซ่อมบำรุง นายรัฐพงศ์ ฉายาขวลิต	ปวส.(เครื่องกล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๒๑๐,๖๐๐ (๑๗,๕๕๐x๑๒)	-	-	๒๑๐,๖๐๐
๒๖๖	นายบุญทวี เชื้อพล	ปวส.เทคนิคเครื่องกล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐
๒๖๗	งานพัฒนารายได้ - กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
๒๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป งานผลิต นายสมคิด รอบรู้	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖๙	น.ส.พิมพ์ประภา แก้วสูงเนิน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๐	น.ส.ประกายฟ้า แก่นนาคำ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๑	นายคัมภีร์ พันธุนาค	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๒	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
๒๗๓	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
๒๗๔	งานซ่อมบำรุง นายธีรพงศ์ พันธุนาค	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๕	- กำหนดเพิ่ม -	-	-	-	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)

ก.ท.จ. ระยอง
วันที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
26 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๗๖	งานพัฒนารายได้ นายนิवास จันทร์สุด	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๗	นายพงษ์พันธ์ พรหมวงษ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๘	น.ส.สุนทรี คุ่มหอม	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗๙	น.ส.สุนันทา มาตรศรี	อนุปริญญา (การบัญชี)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๘๐	-ว่างเดิม-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๒๘๑	-ว่างเดิม-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๒๘๒	-กำหนดเพิ่ม-	-	-	-	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (กำหนดเพิ่ม)
๒๘๓	งานการเงินและบัญชี น.ส.เพยวี นันทวรานิชกุล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๘๔	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) พนักงานเทศบาล -ว่างเดิม-	-	๔๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๔๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕,๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕,๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)



ก.ค.ศ. 15๐๐๖
 ครั้งที่ 9/25๖๖
 เห็นชอบเมื่อ
 26 ก.ย. 2566

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเมืองแกลง กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ให้ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามทฤษฎีหมายกำหนด มีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนามองจาก จะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านจิตพิสัยแล้ว เทศบาลตำบลเมืองแกลงตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือการพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น เทศบาลตำบลเมืองแกลงจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่น ไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ หรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้าตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้ทุกภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐ ไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบ ในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกัน ก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยตัวเอง ให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลางส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยตัวเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการ และตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการ หรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางราชการ และระบบดิจิทัลสมัยใหม่ ในการจัดบริการ สาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก โดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้การบริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลา ตามความต้องการของตนเอง และผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดความสามารถ มีสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ถือเป็นปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การศึกษา ดูงาน การฝึกอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๕. การพัฒนาตนเอง คือ การกระทำที่เสริมสร้างความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะต่างๆ ให้แก่ตนเอง เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยอาศัยวิธีการ กระบวนการ และขั้นตอนต่างๆ ซึ่งอาจจะมีทั้งในกรณีที่ทำด้วยตนเอง หรือได้รับการสนับสนุนจากองค์กรด้วย

สำหรับขอบเขตและแนวทางการพัฒนาบุคลากร เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร การพัฒนา วิธีการพัฒนาบุคลากร จะปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

เทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งหน้าที่ ดังนี้

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองแกลง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะอาดกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 ๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
 ๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
 ๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
 ๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เปิดเผยชื่อที่จริง
 ๗. มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน รักสามัคคี มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
 ๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย